

تقرير المسؤولية
الاجتماعية لعام
2010

النمو مع المسؤولية



نستثمر في

طائر مالك الحزين الأزرق في محمية براري ويت لاند على مساحة 440 فدان المتاخمة لمحطة أوكسي كيم في مدينة ويتشيتا بولاية كانساس.
صفحة 8



الأهداف والغايات	2
نبذة عن الشركة	4
خطاب الإدارة لأصحاب المصلحة	6
الصحة والبيئة والسلامة	8
الأداء الاقتصادي	17
الممارسات العمالية	19
حقوق الإنسان	22
المجتمع	25
فهرس مؤشرات إرشادات إعداد التقارير	28
قاموس المصطلحات	29



للاطلاع على بعض الأقسام الخاصة ومعرفة مزيد من المعلومات الرجاء التفضل بزيارة الموقع الإلكتروني www.oxy.com/sf والبحث عن هذه الأيقونة.



عيادة أوكسي للرعاية الصحية في عُمان، والتي تقع بالقرب من عمليات حقل مخيظة.
صفحة 24

ترامين بيكر أحد السائقين في أوكسيدنتال إنرجي ترانسبورتيشن.
صفحة 19



الغلاف الخارجي: السيد/ إد بيهم، مدير فينتج بروكشن كاليفورنيا ش.ذ.م (مركز) تطوير الأصول. يرأس جلسة نقاشية عن الطبيعة الجيولوجية لإحدى المناطق خلال جولة ميدانية للعمليات في مقاطعة فينتورا بولاية كاليفورنيا.

الغلاف الخلفي: محمية براري ويت لاند المعتمدة من مجلس حماية مواطن الحياة البرية في مدينة ويتشيتا بولاية كانساس.

المجتمعات والمناطق التي نعمل بها

إننا في أوكسي نسعى لتحقيق النمو مع الحفاظ على
المسؤولية — مسترشدين بالتزامات قوية بالأخلاق والسلامة
والبيئة وحقوق الإنسان.

حول هذا التقرير

يلقي تقرير المسؤولية الاجتماعية السنوي لشركة أوكسيدنتال بترولسيوم كورپوريشن الضوء على سياسات وأهداف الشركة والشركات الفرعية التابعة لها وأدائها وأنشطتها (يطلق عليهم مجتمعين اسم "أوكسي"). بما في ذلك الحوكمة المؤسسية والممارسات العمالية وحقوق الإنسان والصحة والبيئة والسلامة (HES).

ويقدم تقرير عام 2010 بعض التحديثات التي طرأت على تقرير المسؤولية الاجتماعية لعام 2009. كما يقدم معلومات عن الأنشطة والبرامج التي نُفذت خلال عام 2010. علماً بأن هذا التقرير يسترشد بمؤشرات تقرير الاستدامة التي نشرتها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والمعهد الأمريكي للبترول وصناعة البترول الدولية - جمعية المحافظة على البيئة (API/IPIECA).

ولاستمرار في زيادة الشفافية وتحسين مستوى هذا التقرير، أدرجنا نقاطاً جديدة على برنامج المسؤولية الاجتماعية وعززنا طريقة تقييم كفاءة الطاقة وعمليات إعداد التقارير الخاصة بها. كما أضفنا معلومات خاصة بأهدافنا وغاياتنا وإدارة المياه والتعامل مع الموردين المحليين وتعزيز حقوق الإنسان بالإضافة إلى الأنشطة المشتركة لأصحاب المصلحة التابعين لأوكسي. لمزيد من المعلومات الرجاء زيارة باب المسؤولية الاجتماعية "Social Responsibility" على موقعنا www.oxy.com/sr.

في سلطنة عُمان ساهمت أوكسي
بتوفير المواد المدرسية والمعدات
الضرورية لإحدى دور رياض الأطفال
في قرية مقنبات التي تقع بالقرب
من عمليات أوكسي في حقل صفا
شمال عُمان.
صفحة 25



نكرس الجهد لتحقيق التطور الدائم وتنفيذ الالتزامات التي قطعناها على أنفسنا على أرض الواقع

في عام 2010 حققنا تقدماً ملحوظاً على مستوى كافة أهداف المسؤولية الاجتماعية (SR) التي حددناها في تقرير 2009 والتي كانت ترمي للتأكيد على العناصر الأساسية في أدائنا للمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك الحوكمة المؤسسية والصحة والبيئة والسلامة والممارسات العمالية، وستظل هذه الأهداف مقياساً لأدائنا ونحن نمضي في تنفيذ مبادرات المسؤولية الاجتماعية في عام 2011.

مشاركة أصحاب المصلحة

- نواصل التعاون مع أصحاب المصلحة فيما يتعلق بالحوكمة المؤسسية والصحة والبيئة والسلامة وجهود المسؤولية الاجتماعية.
- إنجازات عام 2010:** بفضل توجيهات أعضاء مجلس أوكسي ومشاركتهم الفعالة، وسع مدراء أوكسي والعاملين بها نطاق الجهود الاجتماعية خلال عام 2010 وزادت المناقشات مع أصحاب المصلحة حول مبدأ الحوكمة المؤسسية في أوكسي والمبادرات في مجال الصحة والبيئة والسلامة والمسؤولية الاجتماعية مع كبار أصحاب المصلحة. بما فيهم المستثمرين وحكومات الدول التي نمارس فيها أنشطتنا والمجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني (NGOs) والمقاولين.
- النظر في إمكانية إنشاء مجلس استشاري خارجي لإعداد تقرير المسؤولية الاجتماعية لأوكسي وبرامجها.
- إنجازات عام 2010:** التقت أوكسي العديد من الخبراء الخارجيين وأصحاب المصلحة في مجال المسؤولية الاجتماعية بهدف حسن استغلال الفرص السانحة لتحسين تقرير مسؤوليتنا الاجتماعية والدور الذي قد يلعبه المجلس الاستشاري في إعداد التقرير واختيار أعضاء المجلس، وعليه تنظر أوكسي في إنشاء مجلس استشاري وتدرس العديد من السبل لتسجيل تعليقات وتوصيات مختلف المعنيين على التقرير الخاص بالمسؤولية الاجتماعية.

تكامل الأعمال

- مستثمرون في دمج مسؤوليتنا الاجتماعية ومعاييرنا الأمنية في نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HESMS) الخاص بشركة أوكسي.
- إنجازات عام 2010:** تحسين قدرات نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة الشامل، فقد اتبعنا معايير المسؤولية الاجتماعية في كافة العمليات الدولية ومعظم العمليات المحلية حتى نهاية عام 2010.

الصحة والبيئة والسلامة

- الوصول بمعدل حالات الإصابة والمرض بين الموظفين والمقاولين إلى 1.0 أو أقل على أساس متوسط ثلاث سنوات متتالية.
- إنجازات عام 2010:** في 2010 حققت أوكسي ثاني أفضل أداء على الإطلاق في مجال السلامة للموظفين والمقاولين، فكان معدل حالات الإصابة والمرض عن السنوات الثلاث 2008 إلى 2010 بين الموظفين 0.42 وبين المقاولين 0.76. وعلى الرغم من هذا المؤشر الإيجابي للأداء، لا نتوقف عن السعي الدؤوب للحيلولة دون وقوع الحوادث التي ينجم عنها إصابات أو أمراض خطيرة.
- مراقبة عمليات تسرب النفط التي يتم الإبلاغ عنها لنصل به إلى أقل من 0.01 من الإنتاج على أساس متوسط ثلاث سنوات متتالية، مع استبعاد ما يتسبب فيه الغير أو الكوارث الطبيعية وصافي تكاليف الصيانة.
- إنجازات عام 2010:** كانت نسبة النفط المتسرب وتكاليف الصيانة في أوكسي هي الأقل خلال السنوات الخمس الأخيرة، وبإستبعاد حالات التسرب النفطية الناجمة عن أنشطة أطراف خارجية، وصل متوسط صافي النفط المتسرب الذي تم تسجيله عن السنوات الثلاث 2008-2010 إلى ما يقرب من 0.0025 من الإنتاج بناءً على أساس مكافئ برميل النفط (BOE).

ممارسات العمل

- نواصل الجهود التي تجعل موظفي أوكسي يعكسون خصائص المجتمعات التي تعمل بها الشركة بإتباع قواعد التوظيف الوطنية والإقليمية والمحلية وإتاحة فرص متكافئة للمرأة والأقليات.
- إنجازات عام 2010:** في 2010 زادت نسبة الموظفين من الأقليات والمرأة في "بتروتيك" الأمريكية إلى 7%. كما أدى استمرار أوكسي خلال العام نفسه في التركيز على التوظيف والتدريب والتنوع المحلي لكل من الموظفين والمقاولين إلى خلق الفرص ونموها في المجتمعات التي نعمل فيها.
- مستثمرون في توفير التدريب وفرص التطوير اللازمة للنجاح المهني لموظفي أوكسي.
- إنجازات عام 2010:** في 2010 ارتقىنا بعدد فرص التدريب الرسمية للعمالين بالشركة، مما أدى إلى زيادة الدورات التدريبية التي انتهينا منها بنسبة 8% وزيادة معدل ساعات التدريب الرسمية لكل موظف بنسبة 4%. كما طورت أوكسي نظام إدارة الموارد البشرية الإلكتروني مما عزز من فرص التطوير لدى العمالين بالشركة.
- استخدام مبادرات تخطيط القوى البشرية الحالية لضمان تطبيق السياسات والبرامج الصحيحة بغرض تسهيل التغييرات الوظيفية المنتظمة في أوقات تقاعد الموظفين وغيرها من التنقلات.
- إنجازات عام 2010:** يسهل النظام الجديد لإدارة المواد البشرية على الشركة تخطيط التنقلات الفعالة والأمنة بين العمالين كما يسهل على الموظفين تحقيق طموحاتهم المهنية.



زهور تنبت في المحمية المعتمدة من مجلس حماية مواطن الحياة البرية في منطقة عمليات البك هيلز بالقرب من بيكرزفيلد بولاية كاليفورنيا.

نبذة عن أوكسي

إننا ملتزمون بالمحافظة على البيئة وحماية صحة العاملين والمجتمعات المجاورة وسلامتهم وتطبيق أعلى معايير المسؤولية الاجتماعية في كافة العمليات التي تنفذها الشركة بجميع أنحاء العالم.

أوكسيدنتال بترولسيوم كوربوريشن (بورصة نيويورك OXY: NYSE) شركة أوكسي هي شركة عالمية تعمل في مجال إنتاج والتنقيب عن النفط والغاز. كما تعتبر شركة أوكسي كيم "أوكسي للمواد الكيماوية" التابعة لها من أكبر شركات إنتاج المواد الكيماوية بأمريكا الشمالية. وتصنف شركة أوكسي كإحدى أكبر الشركات الأمريكية العاملة في مجال النفط والغاز؛ إذ بلغت قيمة رأس مال الشركة 79.7 مليار دولار أمريكي بنهاية عام 2010. ويعمل بها ما يقرب من 11,000 موظفاً يعملون في مختلف أنحاء العالم، وتزاول أوكسي أنشطتها في استكشاف وإنتاج النفط والغاز في ثلاث مناطق رئيسية وهي: الولايات المتحدة، والشرق الأوسط، وشمال أفريقيا، وأمريكا اللاتينية.

وتعتبر أوكسي إحدى الشركات الرائدة في تطبيق التقنية الحديثة الرامية لزيادة حجم الإنتاج من الحقول الناضجة والاحتياطيات التي يصعب الوصول إليها. ففي الولايات المتحدة الأمريكية تعتبر أوكسي هي الأولى على نظيراتها في إنتاج النفط من حقول ولاية تكساس ونيو مكسيكو وهي الأولى في إنتاج الغاز الطبيعي من حقول كاليفورنيا والثانية في إنتاج النفط والغاز بناء على أساس مكافئ برميل النفط (BOE). أما في الشرق الأوسط فتصنف أوكسي على أنها الثانية في إنتاج النفط من عمان والحقول البحرية بدولة قطر.

وتقوم قطاعات الأعمال الوسطية والتسويق بتجميع ومعالجة ونقل وتخزين وشراء وتسويق النفط الخام (شاملاً ذلك المواد السائلة والمكثفة من الغاز الطبيعي) والغاز الطبيعي وثاني أكسيد الكربون (CO₂) والكهرباء. وتستفيد أعمال التسويق والتجارة هوامش ربحية من التجارة في النفط والغاز وغيرهم من السلع ومن تسويق منتجات القطاع من الغاز والنفط. كما يقوم القطاع بأعمال تجارية حول أصوله ومشترياته بالإضافة إلى تسويق النفط والغاز والكهرباء وغيرها من السلع والأوراق المالية ذات الصلة.

وبصفتها رائدة في مجال السلامة في صناعة المواد الكيماوية، تصنع أوكسي كيم وتسوق منتجات فلزات الكلور والفينيل وغيرهم من المواد الكيماوية الأخرى متعددة الأغراض. وتحتل أوكسي كيم - في كافة المنتجات التي تسوقها - المرتبة الأولى أو الثانية في الولايات المتحدة الأمريكية والأولى أو الثانية أو الثالثة على مستوى العالم.

أففي عام 2010 زاد إنتاج أوكسي على مستوى العالم بنسبة 5% لتسجل الشركة رقماً قياسياً بين الشركات وصل إلى 753,000 برميل من مكافئ النفط يومياً (BOEPD)¹. واستبدلت 150% من حجم مبيعاتها بتكاليف الاكتشاف والتطوير (F&D)² بما يعادل 20.25 دولاراً لكل مكافئ برميل النفط (BOE). وقد ساهمت الحقول الأمريكية بنسبة 51% من إنتاج أوكسي في 2010، وساهمت منطقة الشرق الأوسط/شمال أفريقيا بنسبة 38% في حين ساهمت أمريكا اللاتينية بالنسبة المتبقية وهي 11%. ووصل صافي دخل أوكسي مع نهاية عام 2010 إلى 4.5 مليار دولار وكانت نسبة صافي الديون 2.5 مليار دولار بعد الفقد ونسبة ديون رأس المال 14%.

لقد ظلت أسهم المركز الرئيسي لأوكسي في لوس أنجلوس بكاليفورنيا تطرح للتداول العام في بورصة نيويورك منذ عام 1964.

1 تتضمن إنتاجاً يصل إلى 42,000 برميل من مكافئ النفط يومياً (BOEPD) من العمليات التي تتم في الأرجنتين والمصنفة على أنها محجوزة للبيع وتم بيعها في فبراير 2011 بالإضافة إلى 5,000 برميل من مكافئ النفط يومياً تتعلق بحصة حقوق الأقلية في شركة كولومبين الفرعية.

2 تشمل تكاليف الاستكشاف والتطوير وتكاليف الاستحواذ الثابتة وغير الثابتة التي تكبدتها الشركة خلال العام على أن يتم تقسيم ذلك على إجمالي إضافيات الاحتياطي الثابت، وطبقاً للقواعد الصناعية، لا يدخل في ذلك تكاليف رأس المال المستقبلية اللازمة لتطوير احتياطيات النفط الجديدة. لمزيد من المعلومات عن الاحتياطيات وتطويرها الرجاء الاطلاع على تقرير 10-K 2010.

لاعب رئيسي في صناعة النفط والغاز نحقق النمو مع المسؤولية



راي آر - إيران
رئيس مجلس الإدارة
والرئيس التنفيذي
ستيفن آي. تشازين
الرئيس ومدير العمليات

يُلخّص برنامج أوكسي للمسؤولية الاجتماعية قيمنا الأساسية القائمة على الأمان والاستقامة والاحترام للبشر والبيئة. ولا ينفصل التزام شركتنا بالمسؤولية الاجتماعية عن طريقنا في إدارة أعمالنا.

إيماناً منا بمبدأ أداء أعمالنا بحس من المسؤولية، فإننا نحرص دوماً على مراعاة المعايير الأخلاقية العالية المتمثلة في توفير بيئة عمل آمنة وصحية. وحماية البيئة. ومراعاة ودعم حقوق الإنسان. واحترام الأعراف والقيم الثقافية في جميع عملياتنا عبر العالم. إننا نبادر إلى المشاركة النشطة مع المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة ساعين من وراء ذلك إلى خلق تأثير اقتصادي إيجابي يتجاوز أنشطة حقول النفط ومصانعنا الكيماوية. وتساعدنا النتائج الإيجابية لهذه الجهود في الحفاظ على سمعة أوكسي كشركة ذات سمعة طيبة ومسؤولة في مجال إنتاج النفط والغاز والكيماويات.

تنتهج أوكسي ممارسات المسؤولية الاجتماعية في عملياتها اليومية من خلال نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HES) المُتبع لديها. وبالربط بين المسؤولية الاجتماعية وهذا النظام، نضمن أن تُسهّم مبادئ كلا البرنامجين بصورة مستمرة في عمليات صنع القرار خلال الدورة الحياتية لأي مشروع. ولا شك أن هذا سيعزز من التطوير المستمر في أداء الشركة وتقويته - بما يحقق مصالح الشركة. وموظفينا والمجتمعات التي تمارس فيها أنشطتها.

إننا نفتخر بسجل السلامة النموذجي للشركة. والذي يجعل أوكسي واحدة من الشركات الأمريكية الأكثر أماناً - ليس فقط في مجال النفط والغاز ولكن في أي قطاع أعمال أيضاً. وينعكس هذا الإنجاز في انخفاض معدل حالات الإصابة والمرض (IR) بين موظفي شركتنا. وهو مؤشر وزارة العمل الأمريكية لمعدلات الإصابة والمرض لكل 100 عامل منتظم سنوياً. وقد بلغ معدل الإصابات والأمراض الذي حققته أوكسي عام 2010 بفروعها في جميع أنحاء العالم 0.40 وهو أفضل ثاني معدل في تاريخ الشركة. حيث يتخطى كثيراً متوسط معدل الإصابات والأمراض بين الشركات الأمريكية وهو 3.6 الصادر عن المكتب الأمريكي لإحصائيات اليد العاملة في 2009. كما أن معدل الإصابة والمرض الذي حققه المقاولون العاملون معنا في جميع أنحاء العالم والبالغ 0.78 في عام 2010 هو ثاني أفضل نتيجة لشركة أوكسي على الإطلاق.

إلى جانب السلامة. تحافظ أوكسي على التزامها العميق بحماية البيئة. فإدارتنا المسؤولة جليّة في جميع عمليات الشركة. كما إننا نسعى دوماً لخفض الانبعاث في مصانعنا ومرافقنا بكلفة متدنية. وتعزيز كفاءة الطاقة والسلامة الميكانيكية في عملياتنا. ودعم برامج التنوع الأحيائي والمحافظة على النباتات النباتية والحيوانية في مشاريعنا.

تشارك أوكسي بفعالية كبيرة في عمليات سحب وإعادة تدوير وحقق ثاني أكسيد الكربون (CO₂). كما هو واضح في ريادةنا في مجال حقن ثاني أكسيد الكربون لعمليات الاستخلاص المعزز للنفط. ونظراً لأن مشروعات الاستخلاص المعزز للنفط التي تستخدم حقن ثاني أكسيد الكربون تحتجز ثاني أكسيد

الكربون في مستودعات عميقة تحت الأرض. فقد تلعب هذه التقنية دوراً هاماً في العمليات المستقبلية لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة مع سحب المزيد من مصادر ثاني أكسيد الكربون الناجمة عن الاستخدامات البشرية.

وانطلاقاً من كوننا شريك وجار وصاحب عمل مسؤول ومتجاوب. فإننا في أوكسي نتواصل دائماً مع المجتمعات والحكومات والمستثمرين والأطراف الأخرى التي تتأثر من عملياتنا وأدائنا. فقبل البدء في أي مشروع في موقع عمل جديد. نقوم أولاً بتقييم ماذا يضيف تواجد أوكسي في هذا الموقع والمنطقة المجاورة. إننا نعمل على استمرار مشاركتنا من خلال دخول أوكسي في المشروع ومعالجة أية مشكلات يمكن أن تطرأ.

تقدم أوكسي إسهامات كبيرة في مجال النمو الاقتصادي. فنحن نوفر فرص عمل للعمال المحليين وبنينا قدرات القوى العاملة الوطنية من خلال نقل المهارات والتقنية. وعلاوة على هذا. نحرص في أي مكان نقيم فيه مشاريعنا على بناء علاقات قائمة على المنفعة المشتركة تدعم جودة الحياة في المجتمعات المجاورة وتعزز التنمية الاقتصادية والاستدامة.

في العام الماضي حققنا مركزاً متقدماً في تصنيفات مؤشر ممارسات الحوكمة المؤسسية والاستدامة الصادرة عن هيئات عديدة مثل الوكالة المستقلة المختصة بالبحوث والتصنيف (GMI). والتي منحت أوكسي درجة 10 كدرجة شاملة في يونيو/حزيران 2010.

وعقب التصويت الاستشاري للمساهمين في 2010 حول دفع تعويضات المسؤولين التنفيذيين. وسّعت أوكسي نطاق حوارها المستمر مع حاملي الأسهم ومجموعات استشارية معينة لبعض المستثمرين من أجل الحصول على آراء جديدة حول برنامج تعويض المسؤولين التنفيذيين بالشركة. وفي الربع الأخير من عام 2010. أعلنتنا عن تغييرات كبيرة ملموسة في برنامج تعويض المسؤولين التنفيذيين بالشركة تعكس المقترحات الواردة من المساهمين وممثلهم.

واعترافاً منها بدورنا القوي والشامل في مجال المسؤولية الاجتماعية. وضعت مجلة فوربس أوكسي ضمن قائمتها لعام 2010 كواحدة من أفضل 20 شركة مسؤولة في أمريكا. وكذلك جاء تصنيفنا ضمن قائمة فورتشن للشركات الأكثر احتراماً في العالم. لنحتل المرتبة الأولى في فئة التعيين وإنتاج النفط الخام؛ وذلك ضمن قائمة الألف شركة الرائدة في الأداء المستخدم حول العالم؛ وأيضاً ضمن قائمة أفضل الشركات المواطنة لعام 2011 الصادرة عن مجلة "Corporate Responsibility Magazine". إن المسؤولية الاجتماعية في أوكسي لا تحقق مصلحة العمل فقط - بل هي مسؤولية الجميع.

وكما يتضح من خلال تقرير المسؤولية الاجتماعية الصادر عن الشركة. فإننا نسعى دوماً لأن نكون ربّ العمل والجار والشريك المتفاني أينما تواجدت مشروعاتنا.

S.I. Chayen R.R. Jrani

ستيفين أي. تشاين
الرئيس ومدير
العمليات

راي آر. إيراني
رئيس مجلس الإدارة
والرئيس التنفيذي

المحافظة على الإنسان والبيئة

ملتزمون جميعاً كمدراء وموظفين في أوكسي بالصحة والبيئة والسلامة

فنعقد بشكل دوري مناقشة حول فعالية النظام بداية من مواقع المرافق الفردية إلى الشركات ونقوم بمراجعته مع المراجعين بالإضافة إلى التقييمات وغير ذلك من سبل تأكيد الجودة ومراقبتها. ويكون كافة المدراء والعمالين مسؤولين عن الصحة والبيئة والسلامة (HES) بما في ذلك الالتزام بقوانين الصحة والبيئة والسلامة واللوائح المعمول بها وسياسات الشركة وإجراءاتها المتعلقة بذلك كل في نطاق التزاماته وواجباته. فالشركة تخول كافة العاملين وتنتظر منهم الإبلاغ عن أي مخالفة للالتزام أو لقواعد السلامة على الفور واتخاذ ما يلزم لمنع وقوع الإصابات والحوادث البيئية. وتحظى الصحة والبيئة والسلامة بمراجعة في المراجعة السنوية وزيادة رواتب الموظفين.

إننا في أوكسي نوفي بالتزامنا الراسخ تجاه المحافظة على صحة العاملين والمقاولين والمجتمعات المجاورة وسلامتهم وتسعى لتكون راع مسؤول للبيئة. إذ يحظى تطبيق البرامج الصارمة تجاه إدارة الصحة والبيئة والسلامة بأهمية قصوى لدى أوكسي ودائماً ما نسعى لتحسين أدائها.

إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HES)

يعتبر نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HESMS) المطبق منذ أواخر السبعينات أحد الأركان الراسخة في عملياتنا. إذ يشجع هذا النظام المسؤولية الفردية ويثمن النتائج القياسية ويعزز التواصل. ويساهم مدراء الأعمال وخبراء الصحة والبيئة والسلامة بالتوجيه والإشراف وتقديم الدعم للعمليات المحلية في تطوير نظام الإدارة وتطبيقه. كما تطبق الشركة العديد من البرامج الصارمة الخاصة بالالتزام بالقانون والحد من المخاطر والتأثيرات البيئية وتحقيق الغايات وتسهيل تطوير الأداء.

طائر مالك الحزين الأزرق في محمية بربر ويتلاند التي تقع على مساحة 440 هكتار بجوار محطة أوكسي كيم في مدينة ويتشيتا بولاية كانساس.



الشركة باستمرار كواحدة من أكثر الشركات أماناً في الولايات المتحدة الأمريكية وتسعى الشركة لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات والمحافظة على الموارد الموجودة في مرافقها. ويمتد التزامنا ليشمل المجتمعات التي نعمل بها.

الصحة والسلامة

تكرس أوكسي جهودها لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية في كافة الأماكن التي نعمل بها.

السلامة

السلامة قيمة أساسية لأوكسي. فنظراً لقيادتها وبرامجها في هذا المجال وإجراءاتها الفعالة، يتم تصنيف الشركة بشكل دائم كواحدة من أكثر الشركات أماناً في الولايات المتحدة وتتفوق على نظرائها من الشركات العاملة في نفس الصناعة. إذ لم تتجاوز حوادث الإصابة والمرض بين العاملين في عام 2010 نسبة 0.40 وهي ثاني أفضل نسبة في تاريخ الشركة. وعلى مدار الخمسة عشر عاماً الماضية كانت نسبة حوادث الإصابة والمرض (IIR) أقل من 1.0 وتظهر آخر البيانات المتاحة من معهد البترول الأمريكي (لعام 2009) أن معدل حوادث الإصابة والمرض (IIR) بين العاملين في شركات التنقيب والإنتاج الأمريكية وصل إلى 0.47 بينما بلغ المعدل في الشركات المتوسطة الحجم التابعة لمجلس الكيمياء الأمريكي (ACC) والتي منها أوكسي كيم 1.12. فكان معدل حوادث الإصابة والمرض للعاملين بأوكسي أقل تسع مرات من معدل حوادث الإصابة والمرض في الصناعة الأمريكية البالغ 3.6 وهذه الإحصائية صادرة عن المكتب الأمريكي لإحصائيات اليد العاملة (BLS) لعام 2009.

ولم يشهد عام 2010 حالة وفاة مهنية واحدة في مرافق أوكسي لا بين الموظفين ولا المقاولين. وسجلت أوكسي في عام 2010 معدلاً لحالات الفقد في مواقع أوكسي على مستوى العالم بنسبة لم تتجاوز 0.24 وهو معدل أقل من النسبة التي تحدث في الصناعات الأمريكية عامة بأكثر من 7.5. علماً بأن هذا المعدل يمثل عدد حالات الفقد بين كل مائة موظف والتي لا تتمكن من العودة إلى العمل أو مزاوله واجباتها بشكل طبيعي في اليوم التالي لإصابة العمل أو الإصابة بأحد الأمراض المهنية.

وتعتمد قطاعات العمل بأوكسي على مقاولي الخدمات في تنفيذ الأعمال المتخصصة والقصيرة الأجل. وتلعب الصحة والبيئة السلامة الدور الأهم في اختيارهم للعمل في كافة مراحل قنوات التوريد في مواقع أوكسي على امتداد العالم. كما ترصد أداء المقاولين مع أوكسي ولنزمتهم بالإبلاغ عن أي إصابات ووضع الخطط اللازمة لمنع تكرارها.

ويتفوق المقاولون الذين يعملون بانتظام لأوكسي في أدائهم. مقارنة بنظرائهم الذين يقومون بأعمال مشابهة لشركات أخرى. وهذا بناء على بيانات قطاع التشييد الصادرة عن مكتب إحصاءات العمل. وكانت نسبة حوادث الإصابة والمرض بين المقاولين الذين يعملون بانتظام لأوكسي 0.78 وهي ثاني أقل نسبة في تاريخ الشركة. وتأتي بعد النسبة القياسية في 2010 التي شهدتها عام 2009. وقد تحسن أداء المقاولين مع أوكسي على مدار السنوات الخمس الماضية بنسبة 37%.

الصحة

الصحة الجيدة تحتل أولوية ملحوظة سواء على مستوى الأفراد أو على مستوى الشركة ككل. فتقدم أوكسي من خلال برنامجها للصحة العديد من البرامج الصحية والموارد التي تهدف إلى مساعدة العاملين وأسرتهم في الالتزام بحياة صحية سليمة.

بالإضافة إلى ذلك، يقدم برنامج دعم الموظفين الخدمات الاستشارية السرية مجاناً للموظفين وأسرتهم لمساعدتهم في مواجهة التحديات الشخصية.

في أوكسي نعتبر مبادئ الصحة والبيئة والسلامة (HES) حجر الزاوية في كافة السياسات والإجراءات التي تطبقها الشركة:

- ◀ نحافظ على البيئة وصحة الإنسان وسلامته بتطبيق الإجراءات وقواعد العمل وتدريب العاملين.
- ◀ نصح ظروف التشغيل التي يكون لها تأثير سلبي على البيئة والصحة والسلامة.
- ◀ نحد من المخلفات والتخلص منها على نحو مسؤول.
- ◀ الحد من الانبعاثات الملوثة للبيئة.
- ◀ حسن استخدام الموارد الطبيعية
- ◀ الاستخدام الأمثل للطاقة
- ◀ توفير المعلومات عن الاستخدام الآمن لمنتجات أوكسي والتخلص منها.
- ◀ إجراء حوار دائم مع المجتمعات المجاورة عن الأمور المتعلقة بالصحة والبيئة والسلامة.
- ◀ إطلاع مجلس إدارة أوكسي بشكل دائم على القضايا المتعلقة بالصحة والبيئة والسلامة
- ◀ إصدار تقرير سنوي عن الصحة والبيئة والسلامة في أوكسي.

نظرة عامة على نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HES)

تطورت سياسات أوكسي للصحة والسلامة والبيئة ونظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HESMS) المتبع في الشركة لمواجهة التحديات والأنشطة المستجدة في مجال الأعمال. وتركز رؤية الشركة بشكل دائم على حماية الإنسان والمحافظة على البيئة ورفع قيمة أصحاب المصلحة بتوفير المنتجات المجدية والفعالة - بما في ذلك الطاقة والمواد الكيماوية - التي لا غنى عنها للمجتمع والصحة العامة والحياة العصرية.

إن نظام أوكسي في إدارة الصحة والبيئة والسلامة يشرك ويتحدى المدراء والعاملين لتحقيق الأهداف المرجوة من الصحة والبيئة والسلامة وإيجاد فرص للتحسين المستمر. لقد وضع نظام الإدارة توقعات لا تقف عند مجرد الالتزام بقوانين الصحة والبيئة والسلامة المعمول بها. إذ تلزم قطاعات الأعمال بتطبيق المعايير العالمية في عمليات كل منها على مستوى العالم. ويوفر نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة أدوات للمدراء والموظفين يمكنهم من خلال إدراك مخاطر الصحة والبيئة والسلامة في نطاق مسؤولياتهم واتخاذ الإجراءات المناسبة لمواجهة هذه المخاطر بحكمة. ويكون تحقيق الأهداف المرجوة من الصحة والبيئة والسلامة مسؤولية تقع على عاتق كافة المدراء والموظفين.

صممت شركة أوكسي كيم - المملوكة بالكامل لأوكسي - نظام إدارة للصحة والبيئة والسلامة بحيث يتضمن مبادرة الرعاية المسؤولة الصادرة عن مجلس الكيمياء الأمريكي (ACC) American Chemistry Council Responsible Care®. ويقوم البرنامج على مجموعة من قيم الصحة والبيئة والسلامة المتجانسة ويفحص تطبيق برنامج الرعاية المسؤولة من خلال المدققين بالشركة وخارجها.

وتقييم أوكسي التأثيرات الاجتماعية والبيئية بالتوازي وتتخذ من ذلك إجراء ثابتاً في كافة مشاريعها. ويمثل هذا الأسلوب عملية متكاملة لتحديد مخاوف أصحاب المصلحة ومواجهتها.

نظرة عامة على أداء الصحة والبيئة والسلامة (HES)

تركز أوكسي على الوصول إلى المثالية في الصحة والبيئة والسلامة وهذا أمر واضح في العمليات التي تجربها الشركة على مستوى العالم. ويتم تصنيف



المحافظة على ثقافة السلامة

من داخل غرفة إدارية في ميدلاند بولاية تكساس. يستطيع فريق برمين في أوكسي متابعة عمل صيانة الآبار في وحدة العمل.

على جلسات هامشية تجمع بين المحتوى الذهني والعملية. ووصل عدد المشاركين في هذا البرنامج من العاملين والمقاولين مع أوكسي برمين إلى أكثر من 1,000 مشترك على مدار السنتين الماضيتين.

وقد أنشأ العاملون بأوكسي برمين "صندوق أدوات السلامة" على الإنترنت بهدف مشاركة المعلومات والدروس المرئية ومعايير الأداء. ولتشجيع المشاركة أسس العاملون "برنامج التعريف" لتعريف زملائهم بالمشاريع المبتكرة مثل جهاز محاكاة إدارة تطوير بئر. كما يرصد البرنامج مشروعات مماثلة مقدمة من 15 شركة من شركات المقاولات في عام 2010.

وتحظى ثقافة السلامة في أوكسي برمين بتعزيز إضافي من خلال المراقبة على مدار الساعة بأجهزة مراقبة تغطي 75% من أنشطة صيانة الآبار. وتراقب الأجهزة سرعة الرياح واتجاهها ودرجات الحرارة. وتمكن أجهزة الإنذار والكاميرات العاملين في غرف المراقبة بميدلاند وهيوستن من التنسيق مع العمال لحظة بلحظة. علما بأن الشركة مستمرة في نشر هذه الأنظمة في المستقبل.

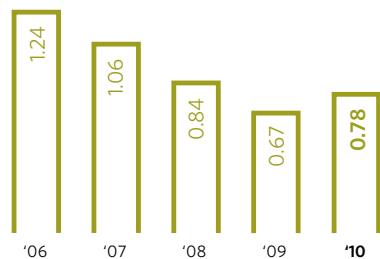
إلى جانب التدريب الرفيع المستوى الذي تقدمه الشركة. تشجع أوكسي على الابتكار الذي يهدف إلى تعزيز ثقافة السلامة. فعلى سبيل المثال تزود أوكسي برمين نظام التدريب على السلامة في الشركة بمجموعة متنوعة من الأنشطة كجزء من البرنامج الذي تم تحديثه في عام 2010.

ويقدم برنامج يسمى "مراقبة العمل للحد من الأخطار" دروسا في كيفية مراعاة السلامة القائمة على السلوك الصحيح بهدف تعزيز العادات السليمة الفعالة ولتشجيع التعاون المتبادل والمحاسبة. ففيه يتعلم المشاركون تحديد وتوثيق المواقف والعوامل السلوكية التي تمثل أخطارا على السلامة أو تحد منها. ويتم تحليل التعليقات بشكل دائم لمعرفة التوجهات وتحسين التدريب في المستقبل.

وباستهدافها المدراء والمشرفين من العاملين والمقاولين. تقدم أوكسي برمين برنامجا مكثفا يستمر يومين حول "أساسيات التدريب على قيادة السلامة". وتحتوي الدورة التي طورها خبراء في السلامة من خارج الشركة

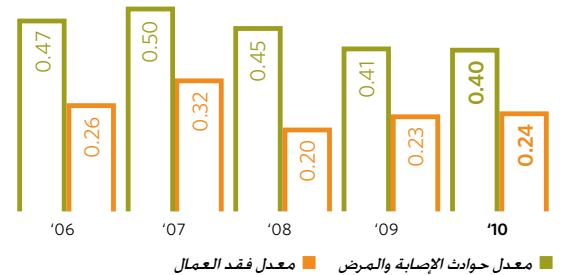
نسبة حوادث الإصابة والمرض بين المقاولين

الحوادث بين كل 100 عامل




نسبة حوادث الإصابة والمرض ونسبة فقد الأفراد

الحوادث والإصابات بين كل 100 عامل



جائزة النجمة (ستار)

حصلت العديد من مرافق أوكسي كيم - بما في ذلك المقر الرئيسي لها في دالاس - على جائزة النجمة بناءً على برامج الحماية الطوعية للإدارة الأمريكية للسلامة والصحة المهنية (OSHA). واستحقت ذلك لكونها أحد أكثر مواقع العمل أماناً في الولايات المتحدة الأمريكية، ويعتبر الحصول على جائزة النجمة أعلى شهادة بالتميز والتفوق تمنحها إدارة السلامة والصحة المهنية في هذا المجال.

وللحصول على جائزة النجمة أو ما يعادلها، يجب أن يطبق موقع العمل برامج متكاملة وناجحة في السلامة والصحة، ولا بد أن يكون كذلك إجمالي معدل حوادث الإصابة والمرض (IIR) ومعدل فقدان الأفراد أقل من المعدل القومي للصناعات ذات الصلة، وتبرهن تجربة أوكسي على أن إشرارك الموظفين يساعد على تحقيق مستويات عالية في أداء السلامة، وهذا هو الهدف الأساسي التي خصصت له جائزة النجمة لإدارة السلامة والصحة المهنية. 

استخدام الطاقة

توظف أوكسي الطاقة في إنتاج النفط والغاز والمواد الكيماوية وإنتاج البخار والكهرباء ومزاولة العديد من الأنشطة الأخرى، ولتوفير مزيد من المعلومات لأصحاب المصلحة عن مدى كفاءة استخدامنا للطاقة، حدثنا المؤشر الخاص باستخدام الطاقة لقياس الكثافة الإجمالية للطاقة من خلال الطاقة المستهلكة لإنتاج وحدة إنتاج من العمليات التي تجريها في النفط والغاز والمواد الكيماوية.

فيتأثر استهلاك الطاقة بالنمو الذي يحدث في إنتاج النفط نتيجة تطبيق سياسة استخلاص النفط ومشاريع العمليات المتطورة لاستخلاص النفط (EOR) والتغيرات التي تطرأ على معدلات تشغيل مصنع المواد الكيماوية، وقد نجحت أوكسي في ترشيد الطلب على الطاقة كما هو واضح من الانخفاض العام في سهم كثافة الطاقة على مدار السنوات الخمس الماضية لكل رطل إنتاج.

منذ عام 2008 زادت مبيعات أوكسي من النفط والغاز بنسبة 20% بينما ظلت الطاقة المستهلكة لكل برميل دون تغير ملحوظ، ويمثل هذا الأداء محورا مهما خاصة أن الطاقة المستخدمة لإنتاج برميل من النفط أخذت في التزايد مع مرور الزمن في وقت تستخدم فيه طرق إنتاجية أكثر كثافة مثل ضغط المياه والبخار وثاني أكسيد الكربون لاستخلاص النفط والغاز من الحقول الحالية، أما بالنسبة لمرافق أوكسي الكيماوية، فقد تحسنت كفاءة الطاقة نتيجة لمعدلات التشغيل التي زادت في عام 2010.

وتتضمن جهود أوكسي الرامية إلى تعزيز الاستخدام الأمثل للطاقة استخدام الغاز الطبيعي في تشغيل العديد من المرافق المشتركة العالية الكفاءة لتوليد الكهرباء والبخار اللازم للعمليات في مجال النفط والغاز والمواد الكيماوية، وتطبيق ممارسات أفضل في الصيانة والتشغيل، وتركيب معدات ذات طاقة عالية، وتزويد عمليات حقول الآبار بالطاقة الكهربائية والتي كانت تعمل في السابق بمحركات الغاز أو الديزل، والبحث عن فرص تجميع وبيع الغاز والذي يتم إشعاله أو التخلص منه بطريقة أو بأخرى.

حماية التنوع الحيوي ومواطن الحيوانات

تقتضي مبادئ أوكسي للصحة والبيئة متابعة الجهود في حماية البيئة بما في ذلك الدعم بفاعلية لحماية مواطن الحيوانات والتنوع الأحيائي، والحد من إزعاج الحياة البرية التي تستحق منا بذل الجهد لصونها ورعايتها.

وتعزز خبرة أوكسي في العمليات المتطورة لاستخلاص النفط من تحقيق هذا الهدف من خلال الزيادة الملحوظة لعمر وإنتاجية حقول النفط الناضجة، الأمر الذي يقلل من الحاجة إلى الانتقال إلى مناطق جديدة تعيش فيها الأحياء دون إزعاج، وتستعين الطرق المتطورة لاستخلاص النفط بالبنية التحتية الموجودة مثل الطرق وخطوط الأنابيب ومرافق التخزين والمعالجة لاستخلاص مزيد من النفط الغاز بأقل تأثير على البيئة، كما يكون لذلك فوائد بيئية هامة تساعد على المحافظة على مواطن الحيوانات والاستخدام الأمثل للبيئة التحتية الحالية.

كما يلعب تطبيق تقنية الحفر الأفقي دورا حيويا في الحد من إزعاج مواطن الحيوانات الناجم عن أنشطة تطوير النفط والغاز، وساعدت هذه التقنية في الانتهاء من عدد من الآبار من منصة حفر واحدة، مما قلل من تعريض التربة للاضطراب وعزز حماية الأحياء في المناطق البيئية الأكثر حساسية.

كما تعززت التزاماتنا نحو حماية التنوع الأحيائي بعضويتنا الفعالة في مجلس مواطن الحيوانات للحياة البرية (WHC)، وهو عبارة عن هيئة خيرية تساعد ملاك الأراضي في تعزيز الحياة البرية، وقد أثنى مجلس مواطن الحيوانات للحياة البرية/برنامج الاعتماد الدولي على برامج إدارة الحياة البرية والتعليم البيئي التي تطبقها الشركة في منشآتها، وتمتلك أوكسي ثمانية مرافق تطبيق فيها برامج معتمدة من مجلس مواطن الحيوانات في تعزيز الحياة البرية، ففي عام 2010 تمت مراجعة سبع برامج واعتمادها كما وضعنا برنامجا جديدا ليطبق في جزيرة تشافي في لونغ بيتش هاربر بجنوب كاليفورنيا.

وقد أضاف هذا اعتمادا جديدا إلى اعتماد المجلس السابق لبرنامج جزر فريمان ووايت وجريشم والذي تطبقه شركة تومس الفرعية لأوكسي، عندما بدأت أوكسي عملياتها كانت هذه الجزر المنتجة للنفط مزروعة بأشجار زينة مستوردة، ومنذ عام 2004 تعاون فريق الحياة البرية بـ (THUMS) مع مجلس حماية مواطن الحيوانات لزراعة النباتات المحلية في هذه الجزر.

ومنذ عام 1999 تحظى محمية أوكسي البيك هيلز التي تقع على مساحة 7,878 هكتار في مقاطعة كيرن بكاليفورنيا باعتراف المجلس، وأصبح المجلس شريكا لأوكسي في حماية البيئة وعمليات تعزيز تأهيل هذه المناطق.

انبعاثات الغازات الدفيئة

تقيم أوكسي انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) من النفط والغاز والمواد الكيماوية والأعمال الواسطة وعمليات التسويق اعتمادا على بروتوكول الغازات الدفيئة الذي وضعه مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة ومعهد الموارد المالية، وتكملة بروتوكولات أخرى بتفصيل أوسع، وأرسلنا تقارير بانبعاثات الغازات الدفيئة إلى مشروع الإفصاح عن الكربون منذ تأسيسه في عام 2003.

ويمثل ثاني أكسيد الكربون النسبة الأكبر من انبعاثات الغازات الدفيئة بينما يمثل غاز الميثان النسبة المتبقية، أما انبعاثات الغازات الأخرى فهي ضئيلة، ولسهولة التقرير، حولنا الغازات المنبعثة إلى ما يعادلها من ثاني أكسيد الكربون طبقا لما هو متعارف عليه عالميا.

أدرجنا قضايا التغير المناخي في صناعة القرار بالشركة من خلال فريق من المدراء والعاملين يمضي بتوجيهات من لجنة البيئة والصحة والسلامة التابعة لمجلس الإدارة.

وتشارك أوكسي في إعداد تقديرات انبعاثات الغازات الدفيئة بناء على البرامج الطوعية الاتحادية بما في ذلك تقييم الإجراءات المقترحة وتقدير رصيد الأسواق التجارية من ثاني أكسيد الكربون والمبادرات الطوعية. وناقش هذه الأمور مع أصحاب المصلحة والعامّة. وتشجع أوكسي الجهود المبدولة لزيادة التوعية بتأثير الإنسان على البيئة كما أننا ندعم تطوير التقنية العملية الرامية لتخفيف الانبعاثات.

تنظيم انبعاثات الغازات الدفيئة (GHGs)

هناك جهود مستمرة يبذلها المجتمع العلمي لتقديم وتقدير تأثيرات تغير المناخ والتأثيرات البشرية المحتملة على المناخ. وعلى الرغم مما آلت إليه هذه الجهود. إلا أن العديد من الجهات الحكومية بالولايات المتحدة وخارجها بما في ذلك الحكومة الاتحادية الأمريكية وولاية كاليفورنيا ونيو مكسيكو تبنت تشريعات ولوائح وسياسات بهدف التحكم في استخدام الغازات المسببة للاحتباس الحراري والوقود الأحفوري وخفض الانبعاثات منها وزيادة استخدام الطاقة المتجددة أو البديلة. وتنظر جهات أخرى تبني مثل هذه الإجراءات. كما تم البدء في وضع البرامج الاتحادية والحكومية التي تنظم مصادر انبعاث الغازات الدفيئة. فوضعت كاليفورنيا ونيو مكسيكو لوائح تنظم برامج الحد الأقصى للكربون وتجارته. إلا أن هناك العديد من التحديات التي تقف عقبة في وجه قانونية ونطاق وتوقيت اللوائح المتعلقة بالغازات الدفيئة.

ونحن نرى أن أي نهج لتنظيم انبعاثات الغازات الدفيئة لا بد أن يكون شاملاً. فلا نؤيد الجهود التي تركز على قطاعات دون أخرى. إذ يكون لأي حزمة من البرامج التي تركز على ولاية أو منطقة معينة قيوداً جغرافية متأصلة تجعلها عاجزة عن مواجهة تغير المناخ الذي يحدث بفعل الإنسان بل قد تتعارض مع غيرها من الإجراءات ولن تكون مجدية اقتصادياً. ونرى أن الحاجة إلى مراقبة إلزامية لانبعاثات الغازات الدفيئة تستوجب قراراً يجب أن يتخذ بناء على طريقة علمية مطلعة ويقرره مجلس الشيوخ بعد الأخذ في الاعتبار التكاليف والعواقب الاقتصادية والاجتماعية.

إننا نقدر بأن حصة أوكسي من الانبعاثات المباشرة - المنبعتة من المرافق التي عملت بها الشركة في عام 2010 - إجمالاً بما يقرب من 11.2 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. أما الانبعاثات غير المباشرة (المرتبطة بشراء الكهرباء من الموردين خارج الموقع) من المرافق التي عملنا بها في عام 2010 فتقدر بـ 6.6 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

مقارنة مع القيم المسجلة في عام 2009 تعكس نسبة انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) في 2010 زيادة أقل من 9% نظراً لزيادة الطاقة المتولدة من مرافق التوليد المشتركة التي تشغيلها أوكسي كيمي بالغاز الطبيعي ونظراً للتوسع في عمليات النفط والغاز بالولايات المتحدة والشرق الأوسط. ولا تستخدم أوكسي الفحم في تشغيل المولدات. وزادت الانبعاثات غير المباشرة للشركة لعام 2010 بنسبة تقل عن 5% مقارنة بعام 2009 نظراً للتوسع في استخدام الكهرباء في مرافق أوكسي كيمي وفي عمليات النفط والغاز بالولايات المتحدة وكانت النتيجة هي زيادة مجمل الانبعاثات في عام 2010 بنسبة 7% مقارنة مع قيم 2009. وجدير بالذكر أن إنتاج أوكسي من النفط والغاز قد زاد في عام 2010 بنسبة 5% بينما انخفضت نسبة الانبعاثات لكل مكافئ برميل النفط (BOE) بنسبة 2%. وهذا يعكس الجهود التي تبذلها الشركة في إدارة الطاقة ومراقبة الانبعاثات.

ولمزيد من المعلومات عن الانبعاثات الأخرى الرجاء زيارة موقعنا على الانترنت.

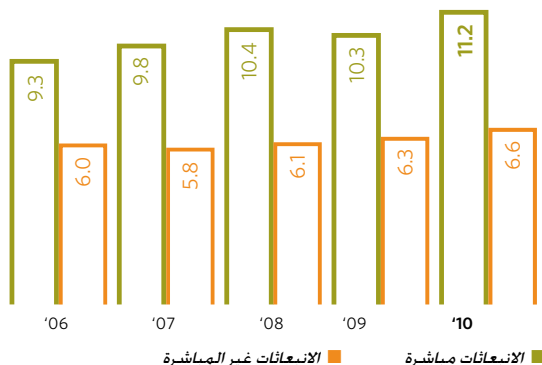
تغير المناخ

تدرك أوكسي أهمية قضية تغير المناخ والتقديرات العلمية والفنية والاقتصادية والسياسية التي تقوم بها العديد من الدول والهيئات الدولية. وتنظر أوكسي للجهود المبدولة للتخفيف من حدة التأثير بتغير المناخ أو التأقلم معه مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بموارد معتمدة للطاقة المجدية اقتصادياً على أن ذلك يمثل تحدياً لها ويوفر فرصاً في الوقت ذاته. وترتكز السياسة البعيدة المدى التي تنتهجها الشركة على التحسين المستمر لاسترداد الموارد والمحافظة عليها والحد من التلوث وكفاءة الطاقة. ولذلك فإن جهود أوكسي لخفض الانبعاثات تسير جنباً إلى جنب مع التزام الشركة بأن تكون منتجة للنفط والغاز والمواد الكيماوية بطريقة فاعلة واقتصادية. ومن ثم

*الطن المتري يساوي 1,000 كيلو جرام (2,205 رطل).

انبعاثات الغازات الدفيئة المقدره (قاعدة حصة الأسهم)*

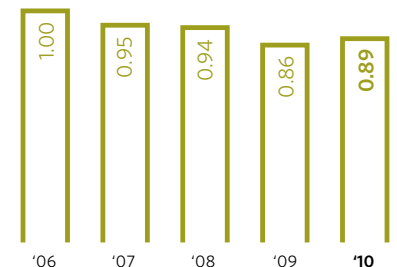
مليون مترطني من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



فهرس استخدام الطاقة

بناء على عام 2006 = 1.0

(مع استبعاد الطاقة المستخدمة في توليد الكهرباء التي تنقل إلى الشبكة).



مواقع أوكسي المعتمدة حالياً من مجلس حماية مواطن الحياة البرية

موقع أوكسي في مدينة مونتيغ بمقاطعة ميتشيجان.

محمية اليك هيلز توبمان. بالقرب من بيكرز فيلد بولاية كاليفورنيا.

موقع (THUMS) في جزيرة وايت. لونغ بيتش، كاليفورنيا.

1. محمية بريري ويتلاند في ويتشيتا بكنساس
2. محمية اليك هيلز بمدينة توبمان في كاليفورنيا
3. موقع (THUMS) في جزيرة وايت وجريشون وفريمان وتشافي في لونغ بيتش بكاليفورنيا
4. مصنع جيسمر بمنطقة جيسمر في لوس أنجلوس
5. منشأة مونتيغ في مونتيغ مقاطعة ميتشيجان
6. منشأة بيلي في بيلي بواشنطن
7. الشارع 102 منطقة المشاريع في شلالات نياجرا بنيويورك
8. مشروع الحوض النحاسي في مدينة دوكتاون بولاية تينيسي



المواقع المعتمدة التي تظهر التزام أوكسي بحماية التنوع الأحيائي

وباعتماد جزيرة تشافي في عام 2010، أصبحت الجزر الأربع المنتجة للبتروال التابعة لـ (THUMS) في لونغ بيتش بكاليفورنيا مواقع معتمدة للحياة البرية. وقد أنشأ كل موقع في كاليفورنيا حياة نباتية محلية تعكس التنوع النباتي الساحلي. وفي عام 2010 أجرى اثنان من شباب الكشافة مشاريع إيجل سكاوت في جزيرة وايت وركزت المشاريع على النباتات المحلية وسلوك حياة طائر العقاب النسري.

وتعتبر منشأة أوكسي في مونتيغ بميتشيجان منطقة معتمدة للحياة البرية في موقع العمل. وتعتبر المناطق العشبية والغابات في ويتلاند التي تقع على مساحة 880 فدان موطناً للفرزال التركي البري المتميز بذيله الأبيض وموطناً لطائر الغريد والعديد من الحيوانات البرمائية والزواحف والحشرات. واستردت شركة جيلن سبرنجس القابضة التابعة لأوكسي أكثر من 100 فدان من ملكيتها في مونتيغ كمنطقة نباتية. وفي عام 2010 عملت جيلن سبرنجس مع الجهات المحلية لإقامة حياة نباتية جديدة على مساحة 40 فدان من المنطقة ونشرت الهيئة الأمريكية لحماية البيئة (EPA) دراسة عن إعادة تأهيل بيئة منطقة مونتيغ.

حصلت ثمانية مواقع تابعة لأوكسي على تصديق من مجلس حماية مواطن الحياة البرية (WHC) الذي أثنى على برامج إدارة الحياة البرية والتوعية البيئية.

في محمية اليك هيلز - على مساحة 7,878 فدان مزروعة بأشجار تتحمل ملوحة التربة ومراعي الأعشاب كيرن بكاليفورنيا - يتجاوز التزام علماء الأحياء والعمال والمقاولين الشروط الحكومية ليمتد إلى رصد الأنواع الضارة وغيرها. وعلى مدار العقد الماضي تعاون العاملون والمقاولون مع الباحثين في دراسة تأثير رعي الماشية على مجموعة من الأنواع المحمية التي عثر عليها في المحميات. وأثبتت الدراسات أنه في حال حسن إدارة رعي الماشية سيكون له تأثير جيد على بعض الأنواع في جنوب وادي سان جاكين.

كما اشترك العاملون والمقاولون بمحمية اليك هيلز ببرامج تدريبية للتوعية بأنواع النباتات وحصلوا على كتيبات تحتوي معلومات عن الأنواع المحمية. وفي 2010 أثنى رئيس مجلس حماية مواطن الحياة البرية على العاملين في محمية اليك هيلز وذلك "لالتزامهم ببيئة طبيعية صحية وتماسكهم في مجتمعات متواصلة".

عزل غاز ثاني أكسيد الكربون

على الرغم من حالة عدم اليقين التي تكتنف التشريعات المنظمة لانبعاثات الغازات الدفيئة، إلا أن أوكسي مستمرة في إتباع الإجراءات التي ترصد وتنظم انبعاثات الغازات الدفيئة وتعزيز إمكانية الارتقاء بمسألة عزل ثاني أكسيد الكربون في خزانات النفط والغاز في وقت لا يعيق هذا الأمر الشركة عن التوسع في عملياتها.

إن التقنية الحديثة والمستخدمة حالياً يمكنها الحد بشكل كبير من انبعاثات الغازات الدفيئة إذا أمكن تسويقها على نطاق واسع، فقد ثبت أن الحقن الجوفي لثاني أكسيد الكربون خاصة عند ممارسته خلال العمليات المتطورة لاستخراج النفط والغاز وسيلة جاهزة تستخدم على نطاق واسع في العزل الجيولوجي لثاني أكسيد الكربون وإلا انبعث في الغلاف الجوي.

وتعتبر أوكسي رائدة في مجال حقن ثاني أكسيد الكربون خلال العمليات المتطورة لاستخراج النفط والغاز، إذ تقوم أوكسي بتشغيل ما يزيد على 25 مشروعاً من مشاريع الغمر باستخدام غاز ثاني أكسيد الكربون النشط حيث تقوم كل عام بحقن 500 مليار متر مكعب من ثاني أكسيد الكربون أو ما يزيد على 25 مليون طن متري في عام 2010، وما يقرب من 40% إلى 45% من هذه الكمية توفرها أوكسي وغيرها من الموردين التجاريين أما النسبة المتبقية فيتم الحصول عليها من عمليات التدوير من الآبار المنتجة، ومن المؤكد أن ما يتم حقنه من ثاني أكسيد الكربون يظل معزولاً في خزانات النفط والغاز.

يمكن زيادة الإنتاج في العديد من الحقول الناضجة عن طريق حقن ثاني أكسيد الكربون خلال العمليات المتطورة لاستخلاص النفط إذا ما توفرت المصادر الاقتصادية الإضافية لثاني أكسيد الكربون لتكملة المصادر الطبيعية، وخبر مثال على ذلك منشأة سينشري التي أنشئت حديثاً في غرب تكساس كمصنع لمعالجة غاز الهيدروكربون حيث يتم تجميع ثاني أكسيد الكربون لحقنه في عمليات الاستخلاص المتطورة التي تقوم بها أوكسي بدلاً من تركه ينبعث في الهواء. وفي الواقع تسعى أوكسي لإقامة مشاريع مشابهة مع أطراف أخرى.

إن استخدام ثاني أكسيد الكربون في عمليات الاستخراج المتطورة (EOR) يعتبر دليلاً حقيقياً على الجدوى التجارية والفنية للتخزين الجيولوجي في خزانات النفط والغاز، ويعد الاستخدام المستمر للمصادر الطبيعية لثاني أكسيد الكربون في عمليات الاستخراج المتطورة أمراً ضرورياً لدعم الاستثمار في إنشاء البنية التحتية وتوسيعها مما يجعل من الممكن توظيفها لاحقاً في نقل وحقن ثاني أكسيد الكربون من المصادر الصناعية.

تجميع غاز الميثان

إننا في مجال صناعة النفط والغاز نطبق مبادرات تهدف إلى تسويق الغاز الطبيعي (الميثان) بدلاً من إحراقه أو تركه ينبعث في الغلاف الجوي. فالميثان هو وقود أحفوري نظيف الاحتراق مع انبعاث يقل في نسبته عن الفحم بـ 40%. وتجدر الإشارة إلى أن أوكسي كيم تستخدم الغاز الطبيعي على نطاق واسع في عملياتها كمصدر للطاقة.

لقد ساعدت جهود أوكسي المستمرة لتجميع غاز الميثان المنبعث بموجب برنامج ستار للغاز الطبيعي للوكالة الأمريكية لحماية البيئة على بقاء نمو انبعاثات الغازات الدفيئة من عمليات النفط والغاز على معدل أقل بكثير من معدل نمو الإنتاج. وقامت أوكسي والتي تعتمدها هيئة حماية البيئة كشريك إنتاج لعام 2008 و 2009 للتميز المستمر بتطبيق مجموعة متنوعة من المشاريع ساهمت في تخفيض انبعاثات غاز الميثان بما يقرب من 20 مليار قدم مكعب من عام 1990 إلى عام 2009.

التوليد المشترك للطاقة

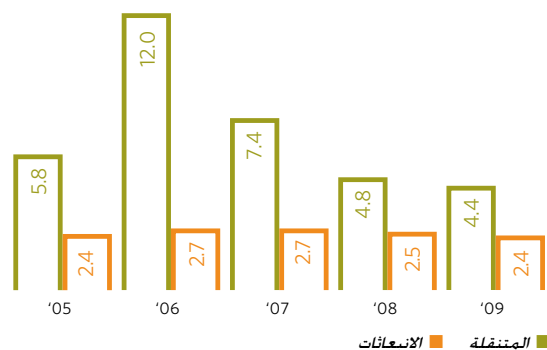
بدأت أوكسي منذ أكثر من 25 عاماً في بناء العديد من محطات التوليد المشترك للطاقة العالية الكفاءة بغرض توليد الكهرباء والبخار لإمداد عمليات النفط والغاز والعمليات الكيميائية، إن التوليد المشترك للطاقة أو الجمع بين الحرارة والطاقة (CHP) زاد بشكل كبير من توليد الطاقة الكهربائية متفوقاً على الطرق التقليدية بينما يؤدي في الوقت ذاته إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يقرب من 66%. فالفوائد العائدة من خفض انبعاثات الغازات الدفيئة من مرافق أوكسي التي تعمل بالغاز الطبيعي والطاقة المشتركة هي فوائد حقيقية. إن مرافق أوكسي التي تعمل بالطاقة المشتركة قادرة بكامل استخدامها لتقليل الغازات الدفيئة بما يعادل 4 مليون طن متري في العام مقارنة بما إذا تم تزويدها بطاقة مكافئة من شبكة الكهرباء الوطنية الأمريكية - هذا بناء على الافتراضات النموذجية.

المخلفات الناتجة

التزاماً منها بمبادئ الصحة والبيئة والسلامة (HES)، ركزت أوكسي في جهودها على الحد من المخلفات والمحافظة على الموارد، وتعود هذه الجهود المستمرة بالنفع والفائدة على عملائنا من حيث أسلوب تعبئة المنتجات، ويتم شحن جميع منتجات أوكسي من النفط والغاز ومعظم منتجاتها من المواد الكيميائية عبر خطوط الأنابيب والناقلات والمقطورات والشاحنات وتكون في شكل شحنات غير معبأة، أما ما يتم شحنه على نحو يتطلب حاويات مفردة أو أنواعاً أخرى من التعبئة التي من المحتمل أن تصبح مخلفات يمثل أقل من 1% من منتجات أوكسي.

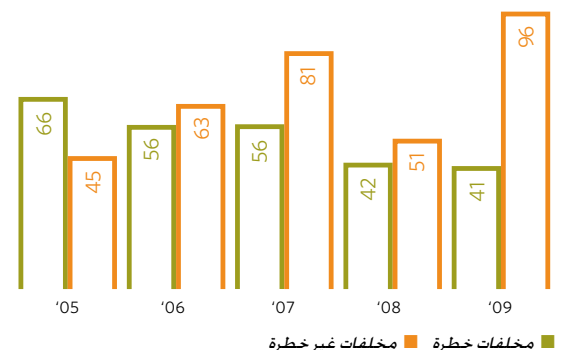
انبعاثات أوكسي كيم من المواد السامة

ملايين من الأطنان



المخلفات الناتجة من عمليات أوكسي كيم

آلاف الأطنان (مع استبعاد بيانات المخلفات المائية)



عام الزهور في قطر

لتنمية الوعي النباتي والمحافظة على البيئة النباتية في قطر. رعت أوكسي تقويمًا لعام 2011 به صور ومعلومات عن باقات الزهور طوال العام. وقد صمم هذا التقويم لصالح برنامج "زهرة كل ربيع". وهو برنامج لمركز أصدقاء البيئة بقطر تحت رعاية صاحبة السمو الشيخة موزة بنت ناصر المسند.

ويقدم التقويم الذي يركز على زهرتين معرضتين للانقراض الدعم للجهود التي يبذلها مركز أصدقاء البيئة في زيادة الوعي بالتنوع الأحيائي في قطر. وتركز برامج مركز أصدقاء البيئة على البحث والمحافظة على الموارد الطبيعية وأهمية التنمية المستدامة.

ويختار برنامج زهرة كل ربيع زهرة محلية كل عام والترويج لها من خلال الحملة التعليمية التي تستهدف أطفال المدارس والعامّة على مستوى الدولة. وتشمل أنشطة الحملة جولات ميدانية ومشاريع فنية ومسابقات أخرى. ومع قدوم عام 2010 الذي يمثل الذكرى الثانية عشر للبرنامج، اقترحت أوكسي قطر طريقة إبداعية لعرض مجموعة من الزهور أمام عدد أكبر من الجمهور. وتبلورت الفكرة وازدهرت لتأخذ شكل تقويم يسمى "الزهور المحلية في قطر" بتمويل من أوكسي.

والتقويم متاح في كافة أنحاء قطر ويتم توزيعه على المدارس في العاصمة (الدوحة) وعلى الحضور في المعارض الإقليمية. وقد وزع مركز أصدقاء البيئة ومؤسسة قطر ما يقرب من 3,000 نسخة منه.

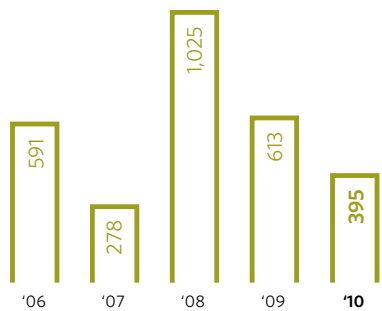


طورت أوكسي تقويمًا لعام 2011 للتشجيع على المحافظة على البيئة النباتية من خلال البرنامج البيئي زهرة كل ربيع.

ويركز كل شهر على زهرة نادرة من زهور قطر. فعلى سبيل المثال نجد أن زهرة شهر فبراير هي زهرة عين القط (Anagallis Arvensis) والتي تزدهر بخمس أوراق تتخذ اللون الأزرق أو البرتقالي الأحمر. أما شهر يوليو فيركز على زهرة شوك العاقول (Alhagi Maurorum) التي تخرج أزهارها ذات اللون الأحمر الداكن من أشواك حادة صفراء اللون.

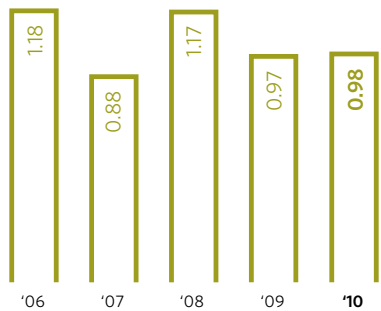
العقوبات المدفوعة

آلاف الدولارات (عبر 2010، ذكرت في السنة التي تم استلام الإشعار فيها)



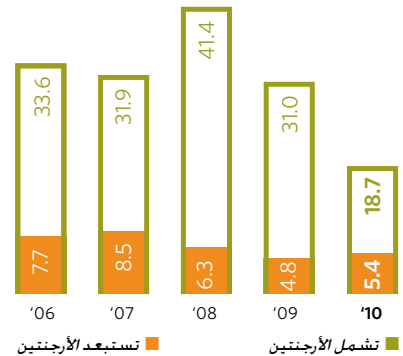
مؤشر الأحداث والتنبؤات

التي تم الإبلاغ عنها*
سنة الأساس 2003 = 1.0



تسرب النفط الخام

صافي البراميل لكل مليون مكافئ برميل النفط (BOE)



كميات كبيرة من مياه الإنتاج من خزانات النفط والغاز ومعالجتها وإعادة تدويرها وإعادة حقنها أو تصريفها. أيضاً تشمل عمليات تصنيع الكلور والصدوا الكاوية استخلاص مياه شديدة الملوحة ومعالجتها لتنقيتها. تستخدم أوكسي في عملياتها تقنيات إنتاج ونظم تحكم متطورة لتعزيز كفاءة استغلال الموارد. بما في ذلك الطاقة والمياه على حد سواء.

قبل الشروع في العمل في موقع جديد. يتطلب نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة (HESMS) المتبع في شركة أوكسي إجراء تقييم للمياه كأمر أساسي. من هنا تأتي أهمية التخطيط من أجل تحسين كفاءة استخدام المياه وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها وتحسين جودة المياه التي تتم معالجتها وصرفها إلى مسطحات مائية، وعلاوة على هذا، تسعى مشاريعنا إلى إعادة تدوير المياه المعالجة ومياه الصرف قدر الإمكان.

ويشمل تنفيذ برنامج أوكسي لمعالجة المياه تتبع سحب المياه وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها في مرافق التشغيل المستقلة، وتتكون غالبية المياه المستخدمة في عمليات أوكسي إما من مياه إنتاج قادمة من مكامن النفط والغاز أو من مصادر مياه غير صالحة للشرب. ونحن بصدد تصميم طرق جمع بيانات ورفع تقارير تتعامل مع مختلف أنواع المياه المستخدمة. وتأخذ أوكسي أيضاً في اعتبارها تتبع مؤشرات كثافة المياه. ■

الإلتزام بالتشريعات والقوانين

تحكم عمليات أوكسي مئات الآلاف من المتطلبات القانونية والتنظيمية المتعلقة بإدارة الصحة والبيئة والسلامة وتراخيصها. فنحن نراقب أدائنا في جميع مناطق العالم لضمان تحقيق هذه المتطلبات ونستخدم في ذلك مؤشراً مكوناً من عنصرين: حالات تتطلب تقديم تقارير أو إخطارات إلى جهة حكومية والإشعارات الصادرة عن هذه الجهة، وتشمل الأحداث التي تلتزم أوكسي بتقديم تقرير عنها لجهة حكومية أي تسرب أو انبعاث أو حياض عن أحد المعايير التنظيمية أو الشروط المتفق عليها لمنح الترخيص - على سبيل المثال تسرب أو انبعاث كمية زائدة عن كمية تتطلب تقديم تقرير عنها أو عن حد مسموح محدد.

وتشمل الإشعارات أي إخطارات بخرق القوانين أو أوامر إدارية أو موافقات أو اتفاقيات، وكذلك أية إجراءات مدنية أو أوامر محكمة من خلال جهة حكومية لتنفيذ قوانين وتنظيمات الصحة والبيئة والسلامة، ويعكس مستوى الأداء المتميز لشركة أوكسي في بيئة جيدة التنظيم لعمليات النفط والغاز اهتمامنا الدائم بالمحافظة على الإلتزام بالتشريعات والقوانين.

وكذلك تعكس البيانات الخاصة بالإشعارات والجزاءات مستوى إلتزام الشركة بالقوانين، والذي يختلف من عامٍ لآخر. ورغم أن أولويات الجهة الحكومية لا تمثل مؤشراً رئيسياً لأداء إدارة الصحة والبيئة والسلامة في أوكسي. إلا أنها تلقي الضوء على فرص إضافية لتقوية برامج البيئة والصحة والسلامة. وكانت الغرامات التي دفعها أوكسي عام 2010 قليلة مقارنة بالتي دفعها الشركات الصناعية الكبيرة الأخرى. وتتخذ أوكسي إجراءات استباقية لتحديد وتقرير وحل قضايا الإلتزام بالقوانين من خلال التعاون مع الجهات الحكومية.

لمزيد من النقاش حول حجم إنفاق أوكسي للحفاظ على البيئة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي في استمارة 10-K.

تعكس بيانات المخلفات الناتجة عن شركة أوكسي كلاً من حجم عمليات الإنتاج المستمرة والمعالجة البيئية في محطات التشغيل. وبناءً على المبادئ الإرشادية للرعاية المسؤولة "Responsible Care® Guiding Principles"، الذي يشمل الإلتزام "بدعم عمليات الوقاية من التلوث. والحد من المخلفات والمحافظة على مصادر الطاقة والموارد المهمة الأخرى في كل مرحلة من مراحل دورة حياة منتجنا". فإن أوكسي كيم تُكرس موارد هندسية ضخمة للمحافظة على البيئة وإعادة تدوير المخلفات والحد منها- وقد حققت تخفيضات كبيرة في كمية المخلفات الخطرة المتولدة.

تقلص حجم المخلفات الخطرة الناتجة عن عمليات شركة أوكسي كيم في عام 2009 (وفق أحدث سنة تقرير). حتى بعد إضافة الكميات المتولدة عن مرفق جديد استحوذت عليه الشركة في ذلك العام، لكن في المقابل زاد حجم المخلفات غير الخطرة الناتجة عن عمليات أوكسي كيم خلال عام 2009 نتيجة هذا المرفق الجديد ومشروعات المرة الواحدة مثل مشروع هدم ضخمة ومشروع آخر لتنظيف مستنقع مياه أمطار.

انبعاثات وعمليات النقل

أما فيما يتعلق ببعض أنواع المخلفات والمواد الأخرى. فإن أوكسي كيم تلتزم بإرسال بيانات قائمة انبعاثات السموم (TRI) إلى وكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA). وفي عام 2009 (أحدث سنة تقرير). بلغ إجمالي حجم الانبعاثات وعمليات النقل لمخلفات سامة إلى منشآت نائية مسموح بها من أجل تدميرها أو التخلص منها 6.8 مليون رطل. محققة انخفاضاً بمعدل 7% عن عام 2008. ولعل هذا الانخفاض يرجع في معظمه إلى إتمام عمليات الإزالة في موقع واحد. كما أن الانخفاض الكبير عن معدل 2006 يأتي بفضل استئناف وحدة إعادة التدوير عام 2008 في إحدى المحطات. لكن يظل إجمالي حجم الانبعاثات الناجمة عن عمليات أوكسي كيم منخفضاً مقارنةً بحجم عمليات الإنتاج. ■

تسربات النفط الخام

تأتي الوقاية من تسربات النفط الخام على رأس أولويات الشركة. فقد انخفض صافي حجم تسرب النفط الخام مقارنةً بحجم الإنتاج في عام 2010 بنسبة 40% عن عام 2009. رغم زيادة حجم إنتاج أوكسي 5% والزيادة الكبيرة في عدد الآبار، ومرافق الإنتاج وأميال خطوط التجميع وخطوط الأنابيب. جديرٌ بالذكر أن عمليات الشركة في الأرجنتين، والتي حصلت عليها الشركة عام 2006. مثلت في المتوسط أكثر من ثلاثة أرباع تسربات النفط الخام المسجلة لشركة أوكسي. وقد نتج عن جهودنا المنصبة على منع عمليات التسرب في الأرجنتين انخفاضاً بأكثر من 60% في حجوم التسربات المقارنة بحجم الإنتاج هناك منذ العام 2008. وقد أنهت أوكسي عملياتها في الأرجنتين في فبراير 2011.

وفي عام 2010، استمرت أوكسي في تخصيص نفقات مالية وتشغيلية كبيرة للحد من التسرب وجهود الكشف والتحكم. إننا نستثمر في التقنية للكشف عن تآكل خطوط الأنابيب والحيلولة دون ذلك. والاستفادة بشكل موسع من أساليب الاحتواء الثانوي. وتدريب المشغلين على تقنيات منع التسرب والاستجابة. وإجراء عمليات فحص وتدقيق دورية على العمليات. كما وسعت أوكسي من قدراتها للاستجابة السريعة من أجل استعادة ومعالجة المواد المتسربة.

المياه

تُدرِك وحدات الأعمال والمنشآت في أوكسي التحدي الذي يواجهها في إدارة سحب المياه واستهلاكها وصرفها. وتشمل عمليات النفط والغاز استخلاص

تقوية المجتمعات من خلال التأثير الاقتصادي الإيجابي

أوكسي عازمة على أن تكون مساهما ذا قيمة في أماكن عملياتنا كما أنها ملتزمة بتطبيق نمط اقتصادي يشجع نمو وازدهار الاقتصاديات المحلية.

فعلى سبيل المثال في عام 2010 بلغت نسبة الموظفين العُمانيين في أوكسي 77% من إجمالي الموظفين. وكانت نسبة المواطنين العُمانيين بين الموظفين في حقل المخيظة 70% أما في حقل صفا فقد زادت نسبتهم عن 94%. وشغل المواطنون العُمانيون 78% من المواقع الإدارية والمكتبية مثل التمويل والمحاسبة والأقسام القانونية.

في أوكسي قطر هناك إلتزام بإحلال المواطنين القطريين في كافة مستويات الوظائف المتوفرة اعتبارا من مستوى الوظائف الابتدائية إلى الإدارة التنفيذية. ففي ديسمبر 2010 كانت نسبة الموظفين المواطنين في أوكسي قطر 23% بل بلغت 50% في بعض الإدارات مثل الصحة والبيئة والسلامة والإدارات المسؤولة عن الحفر وتطوير الأصول.

وبصفتها واحدة من أكبر الشركات في قطر لجهودها في توظيف العمالة الوطنية والمحافظة عليها. فقد بدأت أوكسي قطر العديد من البرامج التي تهدف إلى تطوير وتنمية المواطنين بها. وتشرف لجنة التوظيف بقطر على تدريب وإجراءات توظيف المواطنين وترصد ادائهم وتطرح المبادرات لزيادة التوظيف بينما يعمل الفريق القطري كجهاز استشاري ويقدم الحلقات النقاشية للموظفين المواطنين في أوكسي قطر.

وبصفتها منتجا معروفا في مجال النفط والغاز والمواد الكيماوية. تفخر الشركة بتحفيز الفرص الاقتصادية والنمو في مواقع العمل التابعة لنا حول العالم. فإننا ندعم الاقتصاديات الإقليمية بطرق مختلفة بما في ذلك أنشطة التوظيف والشراء والاستثمارات في الإلتزام والأداء تجاه الصحة والبيئة والسلامة ودفع الضرائب.

كما نساهم في العديد من الشراكات التي تتناول الاحتياجات الإقليمية وتخلق فرصا اقتصادية في المجتمعات التي نعمل بها. ومع تعزيزها للاستدامة الاقتصادية المحلية تساهم هذه الأنشطة المفيدة في نجاح أوكسي المستمر.

التوظيف

تعتبر القوى العاملة المتعددة الثقافات على مستوى العالم عنصرا أساسيا في نجاحنا. ولدنا التزام راسخ بتوظيف مواطني البلدان التي نعمل بها وتدريبهم في جميع التخصصات ذات الصلة. فإننا نؤمن أن لهذا الأمر العديد من الفوائد بما في ذلك تعزيز كفاءة التشغيل وتنمية الخبرات الفنية والإدارية التي تدعم استدامة الاقتصاديات الناشئة.

وتسجل أوكسي دائما من بين شركات النفط العالمية العاملة في الشرق الأوسط أعلى نسبة توظيف للعمالة الوطنية. وبذلك تساهم أوكسي في البرامج الحكومية مثل التوظيف في عُمان وقطر وهي برامج يشجع على إيجاد فرص عمل لمواطني كل دولة.

تحفيز الاقتصاديات المحلية

كولومبيا

463

بلغ عدد الموردين المحليين الذين تعاملت معهم أوكسي كولومبيا في عام 2010 ما يقرب من 52% من إجمالي إنفاقها.

عُمان

83%

بلغ مجموع المشتريات المحلية لأوكسي من الموردين العُمانيين في عام 2010 بـ 1.3 مليار دولار.

الولايات المتحدة

5 مليار دولار¹

في 2010 بلغت جملة مشتريات الشركة من الموردين المحليين أكثر من 5 مليار دولار لصالح عمليات النفط والغاز وعمليات المواد الكيماوية بالولايات المتحدة الأمريكية.

¹ تعكس أرقام الإنفاق الواردة في هذا الفصل المشتريات من الموردين المواطنين والمحليين مع استبعاد المرافق وقيمة الإيجار وحق الانتفاع والرسوم التي تدفع للهيئات الحكومية.

إضافة إلى ذلك دخلت أوكسي قطر في شراكة مع شركة النفط الوطنية لتحديد المؤهلين لشغل الوظائف من خلال برامج التوظيف وغير ذلك من المبادرات.

ولزيادة الفرص أمام أصحاب الكفاءات تستثمر أوكسي قطر و أوكسي عُمان في برامج التطوير والتدريب بما في ذلك إرسال الموظفين في بعثات أمريكية مؤقتة يكتسب الموظف خلالها خبرات دولية قيمة ومهارات جديدة.

الشراء من الموردين المحليين

في العادة تختار أوكسي الموردين الواقعيين بالقرب من مواقع عملياتها شريطة استيفاء معايير السلامة والجودة، وبذلك تضح أوكسي من خلال مشترياتها الملايين من الدولارات سنويا في شكل عوائد للأعمال المحلية في الأقاليم التي تعمل بها.¹

وفي عام 2010 وصل إنفاقنا في قطاع الغاز والنفط حوالي 3 مليارات دولار على مشتريات فاز بها الموردون المحليون في ولايات مثل تكساس ونيو مكسيكو وكاليفورنيا وكانساس وأوكلاهوما ويوتا وكولورادو.

أما أوكسي كيم فقد أنفقت في عام 2010 ما يزيد على 2 مليار دولار في شكل سلسلة من البضائع والخدمات كانت من نصيب الموردين المحليين. وخلال هذا العام أنفقت أوكسي كيم أكثر من مليار دولار على مشتريات من الموردين في ولاية تكساس وما يقرب من 100 مليون دولار على مشتريات من الموردين في ولاية لويزيانا.

واستعانت أوكسي كولومبيا في 2010 بعدد 463 مورد كولومبي بإنفاق يربو على 48.5 مليون دولار وهو ما يمثل 52% من إجمالي الإنفاق في هذا العام. ومن بين هؤلاء الموردين 43 من مقاطعة أراوكا بالقرب من حقل كانو ليمون و 31 موردا من مقاطعة سانتاندر. مقرر عمليات أوكسي في حقل لا سيررا-انفانتس. وبلغت المشتريات من الموردين في منطقة كانو ليمون المجاورة ومنطقة لا سيررا-انفانتس ما يعادل 5% لكل منهما من إنفاق أوكسي كولومبيا في الداخل.

ولمحدودية عدد الموردين المتمركزين في المدن المجاورة لعمليات أوكسي. توسعت أوكسي في برنامجها الرامي لتقوية القدرات التجارية للموردين المحليين الذين تختار التعامل معهم والذين يوردون خدمات أو سلعا محدودة للشركة. ففي عام 2010 قدمت أوكسي كولومبيا برنامجا تدريبيا على الإدارة والتمويل والمواضيع الإدارية لعشر شركات من منطقة أراوكا وانضمت أربع شركات أخرى للبرنامج. واستلمت كل شركة جديدة خطة عمل مناسبة بعد تقييم نقاط قوتها واحتياجاتها.

في عام 2010 أنفقت أوكسي قطر ما يقرب من 230 مليون دولارا على مشتريات من 423 مورد محلي. وهو ما يمثل 50% من إجمالي إنفاقها و 54% من إجمالي الموردين الذين تعاملت معهم خلال العام. وكان يتم منح غالبية أوامر التوريد لأوكسي قطر في عام 2010 بناء على سياسة الشركة في المناقصات التنافسية.

وفي عُمان وصلت المشتريات المحلية 83% من إجمالي إنفاق أوكسي عُمان في التعامل مع الموردين في 2010. واستعانت الشركة بعدد كبير من الموردين العمانيين بلغ 696 على مدار العام بإنفاق بلغ 1.3 مليار دولار. وهو ما يزيد على ما أنفقته الشركة في عام 2009 بأكثر من 90 مليون دولار.

الضرائب

في عام 2010 دفعت أوكسي ضرائب تجاوزت 3.4 مليار دولار على مستوى العالم.

الشراكات

تعمل أوكسي على تعزيز الاقتصاديات الإقليمية بشكل غير مباشر من خلال الشراكات المربحة للطرفين التي تعقدتها الشركة مع الهيئات والحكومات ومؤسسات أخرى في القطاعين العام والخاص. والتي تهدف إلى توفير فرص اقتصادية تساهم في التعامل مع احتياجات المشاريع المحلية وتعزيز الاستدامة طويلة الأجل لهذه المشاريع.

فعلى سبيل المثال تعاونت أوكسي كولومبيا ومؤسسة ال الكرافان التي تدعمها أوكسي مع شركة سيرفيسوس دازا التي توفر الخدمات الغذائية لمنطقة كانو ليمون بهدف إنشاء شبكة توريد للمنتجات الزراعية المحلية. وفي 2010 تعاونت جمعية جرى تشكيلها حديثا من المنتجين المحليين مع جمعية حالية لبيع 5.5 طن من الإنتاج تشمل البيض والأسماك لشركة سيرفيسوس دازا. وقد أوجد المشروع التمهيدي الفرصة الأولى للمشاركين بالعثور على مشتر رئيسي. ومع الوقت نتوقع أن يرتقي المشروع بحياة الفلاحين وأسرههم بينما يقوي في الوقت ذاته مجموعات الإنتاج المحلية.

كما دخلت أوكسي بكولومبيا في شراكة مع الهيئات التجارية والمدنية فيما يعرف بلجنة تقييم ومتابعة استثمار أموال حق الانتفاع (CSIR). وهي مبادرة تهدف إلى تعزيز الشفافية والمحاسبية والرقابة المدنية على استثمارات أموال حق الانتفاع العائدة من النفط.

وفي عام 2010 انتهت اللجنة من بحثها لتحديد الممارسات المثلى لتشجيع الرقابة المدنية على استثمارات أموال حق الانتفاع. وكنتيجة لذلك، زادت اللجنة من عدد لجان الرقابة المدنية في أراوكا من اثنين إلى خمسة وعززت من برنامج التدريب الشامل الذي تقدمه لهذه اللجان. ويتم تقديم هذا التدريب على يد شركة التمويل الدولية التابعة للبنك الدولي باتفاق مع شركة النفط الوطنية في كولومبيا أيكوبترول.

وفي 2010 دعمت أوكسي عُمان مشروعات عادت بالنفع على طلاب المدارس المنحدرين من أسر فقيرة. فيتمويل من أوكسي تمكنت 4 من رياض الأطفال - ثلاث منها في عبري بالقرب من حقل صفا وواحدة في منطقة أدم بالقرب من حقل حبيبة - من شراء كمبيوترات وماسحات ضوئية وأجهزة تصوير وغيرها من المعدات الضرورية. بالإضافة إلى مساهمة أوكسي جزئيا في دعم برنامج رعاية الطلاب التابع لدار العطاء مما ساعد المنظمة الخيرية التي تتخذ من مسقط مقرا لها في تقديم وجبات الإفطار لما يقرب من 900 طفل بالإضافة إلى تقديم حقائب وأدوات مدرسية لما يقرب من 3,500 طالب.

كما تحتفظ أوكسي كيم بشراكة دائمة مع المركز الطبي للأطفال في مدينة دالاس بولاية تكساس. وكان لمساهمات الشركة المتتابعة التي بلغت 250,000 دولارا دور في دعم رعاية مرضى الأطفال بالمستشفى وفي التدريب والبحث. بالإضافة إلى ذلك تقدم أعمال كلوريد الصوديوم التابعة لأوكسي كيم بمدينة لوندجتون في ميتشجان الدعم لمركز تحسين صورة المرأة بمركز ميموريال الطبي في لوندجتون. كما عادت مساهمة أوكسي كيم بالنفع على برنامج يهدف إلى زيادة نسبة فحص سرطان الثدي من 49% إلى 100% بين المقيمت في المنطقة التي يقدم فيها المركز خدماته الطبية.

¹ تعكس أرقام الإنفاق الواردة في هذا الفصل المشتريات من الموردين المواطنين والمحليين مع استبعاد المرافق وقيمة الإيجار وحق الانتفاع والرسوم التي تدفع للهيئات الحكومية.

شركة محط أنظار الباحثين عن العمل

في عالم صناعي متسارع الخطى يتطلب الدقة والحكمة،
نجحنا في إيجاد بيئة عمل مثالية تحتل فيها سلامة
العاملين ورفاهيتهم أهمية قصوى.

فأساس نجاح أوكسي هو الخبرة الفنية والحكمة التجارية والشراكات القوية
والقدرة الثابتة على الوصول إلى نتائج مرموقة. فالقوى العاملة المتعددة
الثقافات على مستوى العالم هي عنصر أساسي لنجاحنا. فنظرًا لالتزامها
بتوفير فرص التوظيف والنمو، تجذب أوكسي أصحاب المواهب الفريدة مما
يضفي نظرة عالمية شاملة على ثقافتنا التجارية. فتعتبر أوكسي أن توظيف
الموهوبين وتنميتهم والإبقاء عليهم هو أمر حيوي للتوسع في أعمالها. فنحن
نفخر بصفتنا صاحب عمل مسؤول ملتزم بتوفير بيئة عمل آمنة ومضيافة
وعالية الجودة وملتزم بالتعامل مع كافة الموظفين باحترام وتقدير.



توظف أوكسي أكثر من 30,000 موظف
ومقاول في جميع أنحاء العالم، وتشمل عمالنا
العالمية فينيسا روميرو وهو متخصص في
الصحة والبيئة والسلامة يعمل في مرفق
سينتورين في ميدلاند بولاية تكساس وترامين
بكر أحد السائقين في قطاع نقل الطاقة
في أوكسيدنتال.

ممارسات عمل فعالة بيئة متنوعة الثقافة

وتكرر أو أكسي نأكيدها وتعزز التزامها بإعادة نشر سياستها الخاصة بتكافؤ فرص العمل في كل عام.

ونظرا لأنها تعكس الاتجاهات الاجتماعية في أوسع نطاقها. تستمر أو أكسي مع تغير القوى العاملة في التنوع الوظيفي في الوظائف الفنية والهندسية، فعلى سبيل المثال مع قرب انتهاء عام 2010 كانت نسبة الموظفين من النساء والأقليات في أو أكسي "بتروتك" الأمريكية 30% بزيادة قدرها 7% خلال العام.

وتؤمن أو أكسي بأهمية التنوع في بيئة العمل. ومع انتهاء عام 2010 كانت نسبة الأقليات 24% من إجمالي العمالة الأمريكية بينما كانت نسبة النساء والأقليات مجتمعين 38%.

ومن أهم ما يميز أو أكسي القدرة على العمل بفاعلية في بيئات شديدة التنوع الثقافي. فمع نمو الشركة على المستوى العالمي، جذبت أو أكسي عمالة متنوعة الثقافات وموظفين من مختلف بلدان العالم، وتطبق أو أكسي في عملياتها الدولية برامج شاملة لتوظيف وتدريب المواطنين على كافة مستويات الشركة، و في عام 2010، استفاد أكثر من 400 موظف من مزايا تعلم اللغة عبر الانترنت التي تقدمها الشركة لتطوير مهاراتهم باللغة العربية والأسبانية والانجليزية.

تضم عمليات أو أكسي العالمية برامج شاملة لتوظيف وتدريب الموظفين المحليين في مختلف الوظائف بمختلف المستويات، إننا نتمسك بالتزام راسخ تجاه بناء قدرات القوى العاملة المحلية من خلال أساليب التوظيف التي نتهجها ونقل المهارات والتقنية كما نخرط في شراكات مع الحكومات

بنهاية عام 2010 وظفت أو أكسي 11,000 فرد في مواقعها على مستوى العالم منهم 7,100 في الولايات المتحدة، ويعمل في عمليات النفط والغاز والأعمال الواسطة والتسويق ما يقرب من 6,900 موظف، و3,000 موظف في العمليات الكيميائية و1,100 موظف يعملون في الوظائف الإدارية والمقر الرئيسي، ويوجد حوالي 900 موظف مركز عملهم بالولايات المتحدة و300 عملهم بالخارج وهم ممثلون بالاتحادات النقابية العمالية.

وبالنسبة للعاملين بمواقعنا في الولايات المتحدة يبلغ متوسط خبرتهم 15 عاما بالشركة، وكان متوسط أعمار الموظفين الذين تقاعدوا في 2010 من مواقع الشركة بالولايات المتحدة الأمريكية 61 عاما قضاوا منها 32 في خدمة أو أكسي، وهذه النسبة العالية لبقاء الموظفين إنما هي دليل رضا طويل المدى.

وتقدم أو أكسي برامج تعويضات ومكافآت تنافسية لكافة الموظفين بناء على الشروط القانونية والقواعد المحلية في البلاد التي تعمل بها أو أكسي، بالإضافة إلى أسلوب الرواتب الحالية والمزايا، تساهم أو أكسي في برامج التقاعد لغالبية موظفيها في كافة أنحاء العالم.

التنوع وتكافؤ الفرص

تعتمد أو أكسي مبدأ الفرص المتكافئة، وهي ملتزمة بتوفير فرص متساوية في شتى مناحي التوظيف وتوفير بيئة عمل خالية من التمييز غير المشروع والعداء والمضايقات حيث تحترم فيها حرية تكوين الجمعيات والمناقشات الجماعية، وإن أي عداء أو تمييز أو تحرش ضد أي موظف على أساس العمر أو اللون أو الجنس أو الميول الجنسية أو الأصل أو الدين أو على أساس أي نظرة أخرى عنصرية أو عرقية أو سمات شخصية يعتبر مخالفة لسياسات أو أكسي المعمول بها.

يوم البناء لمنظمة ماوي للبشرية الذي رعته أو أكسي في هيوستن بولاية تكساس.

تقوم أو أكسي بواجبها لبناء منازل للمشردين

في عام 2010 تجمع العاملون من مواقع أو أكسي المختلفة في مجتمعاتهم للمشاركة في مشروع بناء المنازل تحت رعاية منظمة "ماوي للبشرية" التي تركز جهودها لتوفير منازل اقتصادية ولل قضاء على ظاهرة التشرد في كافة أنحاء العالم، فقد تطوع موظفي أو أكسي في لوس أنجلوس وكاليفورنيا وموظفي أو أكسي كيم في ويتشيتا وكانساس بخدماتهم كدهانين ونجارين وعمال حدائق. أما في مدينة هيوستن بولاية تكساس فقد نظم قسم المهندسين الملتحقين حديثا بأو أكسي مناسبة للمساعدة في بناء منازل للمشروع الجديد التابع لمنظمة ماوي للبشرية في منتزه ميلبي، وقد حظي هذا الحدث باهتمام كبير امتد ليشمل موظفي أو أكسي في بقية الأقسام.

إن نظام إدارة التعليم المتبع لدينا يقدم التدريب في المجال الفني والصحة والبيئة والسلامة والعمل وتنمية المهارات الشخصية لكافة الموظفين بداية من العاملين في الحقل والمصنع إلى الوظائف التنفيذية. ففي عام 2010 تم الانتهاء من تسجيل 300,000 موظف من كافة مستويات الشركة بمتوسط 25 ساعة تدريبية لكل موظف.

المشاركة الاجتماعية

يتطوع كثير من موظفي أوكسي بأوقاتهم وأموالهم وخبراتهم لصالح المنظمات والقضايا الاجتماعية.

فعلى سبيل المثال شارك العاملون بوحدة ميد كونتيننت وأسرههم في السباق السنوي للجمعية الأمريكية لمكافحة السرطان وهو سباق سير بطول 5 كيلو متر يتم في الميدان الكبير في كولورادو. كما استضافوا عشاء جماعيا لجمع مزيد من الدعم. ومنذ عام 2008 نجح الموظفون في جمع 34,433 دولارا لجمعية مكافحة السرطان منها 15,000 دولار في عام 2010.

وخلال عطلة عام 2010 قدم موظفو ميد كونتيننت بالميدان الكبير طعاما يكفي لأسبوعين للأسر ذات الدخل المحدود بالإضافة إلى أدوات المائدة وما يلزم لوجبة تقليدية من وجبات العطلات. كما تبرع موظفو ميد كونتيننت في هيوستن بولاية تكساس بالطعام من خلال برنامج "أتين مدرسة" لتوفير وجبات العطلات للعديد من العائلات.

و خلال 2010 تبرع العاملون في أوكسيدنتال بمنطقة اليك هيلز وشركة فينتاج بروكشن في كاليفورنيا بوقتهم لوضع خطة لمنظمة تهتم بالتوعية بمرض سرطان الثدي. يقع مقرها بالقرب من عمليات أوكسي في مقاطعة كيرن بولاية كاليفورنيا. وقدموا يد العون في التسجيل والأمن والنظافة.

في أكتوبر 2010 كان نصيب مصنع أوكسي كيم في انجلسيد بولاية تكساس هو الأكبر من بين المشاركين في مسابقة السير التابع للجمعية الأمريكية لمكافحة السكري. فقد اشترك ما يقرب من 280 موظفا ومقاولا وأفرادا من أسرههم في السباق الذي امتد لمسافة 4 ميل وجمعوا 2,000 دولارا لمكافحة السكري.

الوطنية والإقليمية والمحلية لتحقيق هذه الغايات. وكما هو وارد في الصفحة 17 من هذا التقرير. أن أوكسي واحدة من شركات النفط العالمية العاملة في الشرق الأوسط التي تحتفظ بأعلى سجل فيما يتعلق باستخدام العمالة الوطنية في الدول التي نعمل بها. ولا يقتصر أثر هذه الجهود على زيادة النوع في أوكسي وزيادة الاعتماد على العمالة الوطنية على حساب الوافدة. بل تعزز من التنمية الاقتصادية المستدامة في مواقع عملنا.

التدريب والتعليم

إن التخطيط للارتقاء بالموظف عملية منظمة ومسؤولة مشتركة بين الموظف والمدير تهدف إلى تحقيق التوازن بين احتياجات التطوير الفردي والفرص المهنية وبين متطلبات العمل في الشركة وأهداف النمو. فلا نألو جهدا في تمكين الموظفين على كافة المستويات من الاطلاع على كافة المصادر اللازمة لبناء المعرفة والمهارات والقدرات. وليس هذا لوظيفتهم الحالية فحسب. بل للتطوير المهني والشخصي والفرص المستقبلية.

تستعين أوكسي بمجموعة متنوعة من وسائل التدريب يتم تطويرها من خلال التنمية الوظيفية للموظف. وتشمل فرص التدريب دورات تدريبية ذاتية عن طريق الإنترنت ومكتبة شاملة للاستعارة ودورات لبناء العمل الجماعي وإعداد ورش عمل هادفة مفتوحة للتسجيل والمشاركة في المؤتمرات المهنية ومنح الشهادات المهنية والعضوية وتقديم التدريب الفني المتخصص في تشغيل المرافق والمساعدة في النفقات التعليمية وبرامج التطوير الإرشادي والقيادي.

وطورت الشركة برامج تدريبية شاملة تهدف للتعامل مع التحديات الفريدة التي تواجهها عملياتنا الدولية. وإداراكا منا للأهمية المتزايدة لنظام تدريب النظير للنظير وأهمية فرص التعليم. تشجع أوكسي تطوير القاعدة الأساسية لتنمية المعرفة المشتركة عبر مواقع التعلم الجماعي على الإنترنت والمجتمعات المهتمة بهذا النوع من التعليم والالتمارسات العمالية.

ترعى أوكسي المنح التعليمية للطلاب في عمان

في عام 2010 دخلت أوكسي في شراكة مع وزارة القوى العاملة ووزارة التعليم العالي لرعاية 50 منحة تعليمية مقدمة لدبلومات التعليم العالي في مجالات النفط والغاز والهندسة الميكانيكية والكهربائية. وتذهب هذه المنح لطلاب المدارس الثانوية الذين ينتمون لأسر ذوي الدخل المحدود بهدف تمكينهم من الالتحاق بالتعليم العالي وتعزيز فرصهم في الحصول على وظيفة في المستقبل. وكجزء من المنهج التعليمي. تمنح أوكسي الطلاب فرصة التدريب العملي في السنة النهائية للدراسة هذا بالإضافة إلى الإشراف عليهم. والهدف من ذلك هو الارتقاء بطلاب المنح التعليمية مما يمكنهم من الحصول على وظائف منتظمة في قطاع الطاقة العماني بما في ذلك أوكسي.

طلاب المنح التعليمية يتدربون في حقل صفا التابع لأوكسي عُمان



نسترشد بالتزامنا الأخلاقي

بالتزامنا بالأخلاق والمسؤولية في مزاولة عملنا، نطبق سياسة ملزمة لتعزيز حقوق الإنسان على مستوى الشركة.

دعم حقوق الإنسان

تدعم أوكسي احترام حقوق الإنسان بين العاملين والمقاولين والمجتمعات المجاورة من خلال تقديم التدريب ونشر الوعي في عملياتنا الخارجية. فنقدم التدريب للعاملين في كثير من المهام الوظيفية في عملياتنا الدولية بمن فيهم موظفي الأمن التابعين للقطاع الخاص.

وتغطي الدورات التدريبية تفاصيل السياسات والمبادئ الطوعية بشأن الأمن والقوانين المحلية والأمور الثقافية والحالات ذات الصلة. وتتوفر الوحدات التدريبية على شبكة الإنترنت باللغة العربية والإنجليزية والأسبانية لاستكمال التدريب الشخصي. وكثير منها متاح للمقاولين وممثلي المجتمع.

وفي 31 ديسمبر 2010 وصلت نسبة العاملين في أوكسي كولومبيا والمرافق الأساسية والمقاولين الذين حصلوا على تدريب عبر الإنترنت أو تدريب شخصي على حقوق الإنسان إلى 100%. علما بأن هذه النسبة تشمل كافة الموظفين الجدد والقدامى الذين يقومون بتأدية نفس التدريب بشكل دوري طبقا لسياسة حقوق الإنسان.

وفي 2010 وضعت أوكسي كولومبيا مؤشرات جديدة للمسؤولية الاجتماعية ليمثل لها كبار المقاولين معها في لاينوس نورتي وحقل لا سيراف إنفانتس وقدمت وحدات تعليمية خاصة بحقوق الإنسان والمبادئ الطوعية بشأن الأمن لأكثر من 1,400 عضو في حقل لا سيراف إنفانتس. وشمل الحضور طلابا وموظفين حكوميين وأفرادا من الشرطة والجيش. أما في لاينوس نورتي فقد تم نشر ثقافة حقوق الإنسان في مواقع الجيش مع تدريب 150 جنديا في أراوكا عليها.

في أوكسي نسعى للالتزام بأعلى معايير النزاهة ومراعاة القانون والعادات والتقاليد والقيم الثقافية للمجتمعات التي نعمل بها. فنطبق مجموعة من البرامج والسياسات بما في ذلك سياسة حقوق الإنسان وقانون السلوك المهنية مما يضمن فعالية الممارسة المهنية بأوكسي وأخلاقيتها على نحو دائم.

إن سياسة حقوق الإنسان التي أقرها مجلس الإدارة في عام 2004 تشكل حجر الزاوية في برنامج أوكسي للمسؤولية الاجتماعية. إذ تحدد التزام الشركة - في نطاق أنشطتها وتأثيرها - تجاه دعم الحقوق والحريات المعترف بها عالميا في القوانين الدولية والمحلية وغيرها من القيم الواردة ضمن المبادئ الطوعية بشأن الأمن (VPS) وحقوق الإنسان وغيرها من مبادئ الشركة.



صورة من حقل مخبزة في عُمان حيث تقوم أوكسي بتوفير مياه الشرب للمجتمعات المجاورة.

تدعم أوكسي الحقوق والحريات المعترف بها عالمياً والواردة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية للعمال والمبادئ الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان ومبادئ سوليفان العالمية.

— سياسية حقوق الإنسان التي أقرتها أوكسي في 2004

وحدة ميدكونتنت التي تنفذ عمليات في خمس ولايات أمريكية، وتضمنت الجهود التي بذلت على الأصول الدولية لأوكسي تحديثاً لتقييم المخاطر الاجتماعية للعمليات التي ننفذها في عُمان.

وطبقاً لما هو منصوص عليه في سياسة حقوق الإنسان، تجري أوكسي تقييماً للتأثيرات الاجتماعية قبل بدء أي مشاريع جديدة في المواقع الدولية، وهدفنا من ذلك هو قياس التأثيرات المحتملة لتواجد الشركة في منطقة معينة ولاسيماً فيما يتعلق بمجتمعات السكان الأصليين. في عام 2010 أجرينا تقييماً للتأثير على حقل جديد في اليمن.

إن استمرار الحوار مع المنظمات المدنية يمثل آلية قيمة للتحسين المستمر لبرامجنا الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية. ففي عام 2010 واصلت أوكسي كولومبيا مشاركتها البناءة مع منظمة مدنية تدعى "منظمة الإنذار الدولي" ولجنة التعداد والطاقة للأمن وحقوق الإنسان (CME) والمنظمات الأعضاء فيها، وتهدف هذه المشاركة لتحديث مؤشرات المبادئ الطوعية. وقد تمت مناقشة إصدار جديد من مؤشرات المبادئ الطوعية في ورشة عمل نظمها الإنذار الدولي في عام 2010، وتبنى هذا الإصدار في مرحلته الأولى في عام 2009 التوصيات القائمة على خبرة أوكسي. وقد ساعد هذا العمل الفريد العديد من الشركات الأخرى على تطبيق المبادئ الطوعية.

سياسة إلتزام الشركة بحماية حقوق الإنسان

مع استثناءات محدودة تتطلب موافقة ضابط الإلتزام، تتضمن عقود أوكسي مع الشركات الأخرى للعمليات الدولية نصوصاً تجعل من مراعاة حقوق الإنسان إلتزاماً تعاقدياً. وفي حالة الاتفاقيات الخاصة بالأمن يضاف إليها المبادئ الطوعية للأمن.

وتوفر سياسة أوكسي لحقوق الإنسان وقانون السلوك المهني إرشادات وإجراءات واضحة تحد من مخاطر انتهاك حقوق الإنسان. ولم يتلق ضباط الامتثال في أوكسي أي شكاوى أو انتهاكات لسياسة حقوق الإنسان في عام 2010.

فالسياسات المطبقة في الشركة تحمي حرية تكوين الجمعيات وتحظر التمييز والعمل القسري أو الإجباري وتشغيل الأطفال. وفي عام 2010 لم يتم تحديد أي حالة فيها تعرض حق حرية تكوين الجمعيات للخطر في أي عمليات لشركة. ولا أي حوادث للعمالة القسرية أو الإجبارية ولا أي حالات مرتبطة بتشغيل الأطفال. كما لم توجد أي بلاغات تتضمن انتهاكات لحقوق السكان الأصليين جراء العمليات التي ننفذها.

تقدم أوكسي في عملياتها التي تنفذها بالشرق الأوسط/شمال أفريقيا برامج تدريبية على حقوق الإنسان طبقاً للسياسة المقررة في عام 2010. فعلى سبيل المثال كانت نسبة التدريب على حقوق الإنسان بين العاملين في أوكسي عُمان 100% بتاريخ 31 ديسمبر 2010. إذ تم الانتهاء خلال العام من تدريب 880 موظفاً ومقاولاً من خلال الوحدات التعليمية عبر الإنترنت. علماً بأن هذه النسبة تشمل الموظفين الجدد والقدامى الذين يقومون بتأدية نفس التدريب بشكل دوري.

ويتم إجراء فحص السجل الأمني لكل الأفراد الراغبين في العمل قبل إلتحاقهم بأوكسي. وهذا الأمر معمول به في كافة العمليات التي ننفذها أوكسي على مستوى العالم. وتتضمن عقود أوكسي مع شركات الأمن الخاصة نصوصاً تفرض الإلتزام بسياسة حقوق الإنسان. كما تلزم أوكسي شركات الأمن التي تجتاز الفحص المبدئي بتقديم تدريب أولي على حقوق الإنسان وبرنامج تذكيري سنوي للعاملين بها قبل إلتحاقهم بأوكسي بالإضافة إلى إجراء دورات تذكيرية سنوية.

وتعزز الوحدات التدريبية الخاصة بحقوق الإنسان التي تقدمها أوكسي لأفراد الأمن الإلتزام على مستوى الشركة بما يلي: احترام الاحتياجات والقيم الثقافية للمجتمعات في البلاد التي تعمل فيها الشركة، والتعامل مع المخاوف التي يثيرها أصحاب المصلحة، وتوفير بيئة عمل خالية من عمالة الأطفال والمضايقات والتمييز، والإلتزام خلال العمل بالحقوق والحريات المعترف بها عالمياً والمبادئ الطوعية بشأن الأمن ونظام الأمم المتحدة السلوكي الخاص بمسؤولي تطبيق القانون والتحقيق في الإدعاءات والشكاوى الخاصة بانتهاك سياسة أوكسي لحقوق الإنسان.

تقييم التأثير

تنفذ وحدات أوكسي للأعمال تحليلات موسعة وشاملة للقضايا والمخاطر الاجتماعية التي يهتم بها أصحاب المصلحة. إذ تساعدنا المعلومات في تطوير استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية التي تتطرق للتحديات وتسخر الفرص وتستجيب لاهتمامات ومخاوف أصحاب المصلحة.

في عام 2010 أجرت أوكسي تقييماً جديدة للمخاطر الاجتماعية كما حدثت تقييماً السابقة في العديد من المواقع الأمريكية والعالمية، ففي الولايات المتحدة الأمريكية انتهت أوكسي من تقييماً المخاطر الاجتماعية على كافة أصول الشركة بولاية كاليفورنيا، كما انتهينا من المرحلة الأولى من تقييماً في وحدة بيرمين بغرب ولاية تكساس وجنوب شرق ولاية نيو مكسيكو وكذلك في



أفراد المجتمع يشاركون في البرامج الاجتماعية التي تدعمها أوكسي بهدف دعم حقوق الإنسان في أراوكا بكولومبيا بالقرب من حفل كانوا ليمن.

المشاركين. وكانت أحد المحاور الفعالة هي الحوار المفتوح الذي عزز وعمل من فهم الآليات القانونية والموارد المتاحة التي يمكن توظيفها في حماية حقوق الإنسان في أراوكا. كما ألقى المشروع الضوء على أهمية المشاركة المدنية بصفتها أداة فعالة وضامن قوي لاحترام حقوق الإنسان.

دعم و تعزيز حقوق الإنسان في كولومبيا

لرفع الوعي وزيادة الاحترام لحقوق الإنسان في مقاطعة أراوكا بكولومبيا التي تحتضن حفل لا سيرا-انفانتس وكاريكير التي تشغلها أوكسي. دخلت مؤسسة ال الكرافان التي تدعمها أوكسي في شراكة مع الدائرة الإدارية الوطنية للتضامن الاقتصادي بكولومبيا (DANSOCIAL). ونتج عنها برنامج جديد يشترك بشكل مباشر أفراد المجتمع في دعم ثقافة السلامة بمقاطعة أراوكا.

وفي مشروع عام 2010 قدمنا تدريباً على حقوق الإنسان لـ 25 من رواد المنطقة - أعضاء المجالس المحلية المعروفة بالمجالس المحلية التنفيذية - في لا بيسكويرا وبنا دي أراوكا. وركز التدريب على ثلاثة محاور رئيسية اقترحتها ال الكرافان: وهي رفع الوعي بحقوق الإنسان ودعمها وبناء المواطنة وإيجاد المهارات المدنية وتقويتها. والوحدات التدريبية الثلاث قدمها فريق متنوع من علماء الاقتصاد وعلماء النفس ونشطاء اجتماعيين ومحامين وغيرهم من المهنيين.

وشهد البرنامج أكثر من تدريب عملي وحالات دراسية وتدريبات جماعية ومناقشات بناءة حول القضايا المحلية والوطنية ذات التأثير المباشر على

عيادة مخيزنة: مركز إقليمي حيوي

تعتبر عيادة مخيزنة أحد الأدوات الرئيسية التي تثبت من خلالها أوكسيدنتال في عُمان التزامها تجاه الرفاهية والرعاية الاجتماعية للعاملين بها والمجتمعات المجاورة والشعب العماني أجمع.

فافتحت أوكسي عُمان عيادة بتاريخ 1 سبتمبر 2005 لتكون وحدة للرعاية الصحية للعاملين بحقل مخيزنة المجاور. واليوم انضم المقاولون للعاملين بأوكسي وأصبحت العيادة تقدم الخدمات والرعاية الصحية الكاملة للمقيمين المحليين.

وتبعد أقرب عيادة حكومية حوالي 100 كيلو (62 ميل) عن المنطقة. لذا يسعى المقيمون للاستفادة من قرب عيادة مخيزنة وما تقدمه من خدمات متنوعة. مما أدى إلى تضاعف عدد المترددين على العيادة أكثر من عشرة أضعاف بين عامي 2005 و2010 فقد وصل عدد من قدمت لهم الرعاية الطبية منذ افتتاح العيادة إلى ما يقرب من 27,000 شخص إجمالاً منهم 1,865 من المجتمعات المجاورة.

وبعد المرور من مدخل الاستقبال. يجد المريض غرفة الانتظار ومكتب الطبيب وغرفة للطوارئ وغرفة إضافية للعلاج. والعيادة مجهزة للتعامل مع كافة الأمور بداية من الزيارات الروتينية للطبيب حتى الحالات الطارئة.

ونظراً للإنتاج المتزايد في حقل مخيزنة والنمو السكاني في المنطقة أصبحت عيادة المخيزنة محورا إقليمياً حيوياً لا يقتصر دوره على تقديم الرعاية الطبية العاجلة بل يمتد لدعم السلامة والرفاهية في بيئة العمل والمجتمع أجمع.



عيادة أوكسي للرعاية الصحية الاجتماعية في عُمان. بالقرب من حقل مخيزنة.



بناء علاقات بفوائد متبادلة

التزام بالمشاركة الفعالة مع أصحاب المصلحة، نهدف إلى تحقيق آثار إيجابية في مواقع عملنا حول العالم.

وتتعامل أوكسي بفاعلية مع أصحاب المصلحة بما في ذلك المناطق المجاورة والحكومات المحلية والشركاء بهدف تطوير النتائج الإيجابية في الأماكن التي نعمل بها حيث يكون لها مبلغ الفائدة على كافة الأطراف. وإننا دائماً ما نحافظ بشراكات مع المؤسسات الإقليمية والدولية تفيد العائلات والمجتمعات وتساعدهم في الارتقاء بالصحة العامة والسلامة والبيئة والنمو الاقتصادي والتعليم والحياة الثقافية.

ولبناء علاقات إيجابية ومتكافئة تحافظ أوكسي على قنوات اتصال مفتوحة مع أصحاب المصلحة، فعلى سبيل المثال صممت أوكسي كولومبيا أسلوباً يمكن من خلاله تضمين المجتمعات المحلية في عملية تخطيط الاستثمارات الاجتماعية وتطبيقها في المناطق التي تعمل بها الشركة.

لدينا التزام راسخ نحو جيراننا والمجتمعات المحلية، إن هدفنا الثابت هو مراعاة الاكتفاء الذاتي والاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لهذه المجتمعات دون تقصير والقيام بأعمالنا كشركة مواطنة مسؤولة.

فنراعي في كل موقع من مواقع أعمالنا إتباع الإجراءات السارية لتكوين مفهوم شامل عن التأثيرات المحتملة لتواجد أوكسي على المجتمع المحلي والمنطقة المجاورة، ومن ثم نتمكن من وضع الخطط العملية لتعزيز علاقتنا مع المجتمعات المجاورة، وتستلزم معايير سياسة حقوق الإنسان إجراء تقييمات مبدئية للمخاطر المحيطة بأصحاب المصلحة والمجتمع ورصد دائم والمواظبة على تقييمها والمشاركة المنتظمة مع أصحاب المصلحة في معالجة القضايا المجتمعية.



وفي عُمان وفرت أوكسي المواد الدراسية والمعدات الضرورية لروضة أطفال في قرية تسمى مقنيات بولاية عبرى وتقع بالقرب من عمليات أوكسي في حقل صفا.

تتعامل أوكسي بفاعلية مع أصحاب المصلحة بما في ذلك المناطق المجاورة والحكومات المحلية والشركاء بهدف الارتقاء بالنتائج الإيجابية في الأماكن التي نعمل بها.

تجري أوكسي تحقيقات شاملة لأي تقرير يتسم بالمصادقية يتضمن اشتباها في وقوع رشوة أو فساد أو أي انتهاكات أخرى لسياسة الشركة، ويتعين على كافة الموظفين من محامين ومدراء الإذلاء بشهادتهم سنويا عما إذا كانوا على علم بأي انتهاك لقانون السلوك المهني بالشركة، وقدم ما يزيد على 5,000 موظف شهادة الالتزام السنوي عن عام 2010. وتجري إدارة التدقيق الداخلية تحقيقات في وحدات الأعمال للتأكد من التزامها بالجدول المبني على المخاطر.

ويحدد قانون السلوك المهني الخطوط العريضة لسياسة أوكسي فيما يتعلق باحترام المشاركة والأنشطة السياسية، وتماشيا مع السياسة العامة فقد أنشأت الشركة لجنة العمل السياسي (OXY PAC) وهي لجنة غير حزبية تهدف إلى إتاحة فرصة المشاركة في هذا المجال لمن يرغب من العاملين بأوكسي.

وتساهم لجنة العمل السياسي التي يتم تمويلها بالكامل من المساهمات الطوعية للموظفين في الارتقاء بالمرشحين الأكفاء ولجان قوائم المرشحين الذين يشاطروننا اهتمامات الشركة والموظفين وأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نعمل بها. هذا بصرف النظر عن انتمائهم الحزبي، وتتسم جميع أنشطة لجنة العمل السياسي بالشفافية ومراعاة القانون. ويمكن الاطلاع على تقارير الإفصاح الخاص بلجنة العمل السياسي بأوكسي من موقع لجنة الانتخابات الاتحادية www.fec.gov.

تحدد وزارة البيئة الكولومبية شروطا للصحة والبيئة والسلامة وتضع الشروط الاجتماعية الواجب توفرها في مشاريع تطوير النفط والغاز، فكل عام قبل الشروع في أي استثمارات اجتماعية تتناقش أوكسي مع المجالس التنفيذية المحلية وتستترشد برأيهم طوعية في ترتيب أولويات الاستثمار وتخصيصها. كما تعقد اجتماعات مفتوحة طوال العام لمناقشة أوضاع الاستثمارات الاجتماعية وتقييم نتائجها، وقد عزز هذا الأسلوب من الشفافية والفعالية وساعد في الارتقاء باهتمامات المجتمع ومشاركته.

وبموجب قانون السلوك المهني، تطبق أوكسي سياسة صارمة لمكافحة الرشوة والفساد، ونولي العناية الواجبة للشركاء التجاريين المحتملين والمقاولين والموردين والوكلاء فيما يتعلق بقانون السلوك المهني وبرامج الالتزام بسياسة حقوق الإنسان. فنحثهم على الاطلاع على هذا القانون ونضمن نصوصا تعاقبية لمكافحة الرشوة وفق مقتضيات الأمر، وتحظى هذه الموضوعات بالتغطية في دورات التدريب على حقوق الإنسان وتقييم المخاطر.

وتضم قائمة أوكسي، بالإضافة إلى كبير مسؤولي الانضباط/المتابعة مستشاري الانضباط/المتابعة، موظفي انضباط/متابعة في القطاعات الإقليمية يعملون على تطبيق سياسات وإجراءات مكافحة الفساد إلى جانب الامتثال بسياسة حقوق الإنسان وسياسات الشركة الأخرى في مواقع عملهم.

ويشارك موظفي أوكسي الرئيسيين كالمحامين والمدراء وغيرهم من الموظفين الذين يتم تحديدهم من قبل موظفي الامتثال بالشركة في برنامج التدريب الإلزامي الخاص بقانون السلوك المهني، وبالإضافة إلى التدريب من خلال الانترنت. يجري مجلس المتابعة ومسؤولي المتابعة بالشركة دورات تدريبية مباشرة في مواقعنا المختلفة في أنحاء العالم، وفي عام 2010 شارك حوالي 1,400 موظف في التدريب عبر الانترنت أو من خلال الدورات المباشرة التي تغطي الأحكام الرئيسية من قانون السلوك المهني.

أوكسي كيم تقدم جهود الإغاثة في زلزال تشيلي

في الصباح الباكر من يوم 27 فبراير 2010 تعرضت تشيلي لزلزال بقوة 8.8 على مقياس ريختر أعقبه موجات تسونامي ضربت المدينة، وتقع مدينة تالكوهواني التي تحتضن مرفق أوكسي كيم لإنتاج الكلور القلوي على بعد 60 ميلا فقط عن مركز الزلزال المدمر.

رئيس أوكسي كيم تشنك أندريسون (على اليسار) يشهد حفل افتتاح في تالكوهواني بتشيلي لمدرسة تم ترميمها بمساهمة أوكسي بعد الإضرار الجسيمة التي لحقتها جراء الزلزال.



التزام أوكسي بالمشاركة الفعالة والشفافية

أصحاب المصلحة في أوكسي*	أنشطة المشاركة
منظمات المجتمع المدني والمؤسسات التعليمية	الشراكات، والعضويات، والحوارات والمناقشات الدائمة، ومبادرات الاستثمار الاجتماعية، وفرص التدريب، وتمويل المنح التعليمية والبحوث.
المقاولون والموردون	العديد من المبادرات الرامية لدعم تطوير مواد التوريد المحلية ومنها الدورات التدريبية، وبطاقات تسجيل نقاط الصحة والبيئة والسلامة، وبرنامج قيادة السلامة، وبرنامج إدارة الأداء، وعمليات تأهيل المقاولين والموردين، وخط استقبال متاح على مدار الساعة، والاتصالات التجارية المستمرة.
العاملون	تشمل برامج تطوير المدربين البرنامج الصحي وبرنامج إدارة المواد البشرية والمساعدة في نفقات التعليم والدورات التدريبية ولجان وشبكات الموظفين والاجتماعات لأخذ الآراء ومصادر الشبكة الداخلية وخط استقبال متاح على مدار الساعة والتطوعية.
الحكومات	التفاعل مع الحكومات المستضيفة والهيئات المنظمة ويشمل الجولات الميدانية وجولات التفقد وجمع البيانات وعقد الجلسات التشاورية والتطوير التشريعي والتنظيمي والمبادرات التطوعية وإعداد التقارير الدورية عن أداء الشركة والمشاركة في المؤتمرات وورش العمل.
الشركاء في الصناعة	الشراكات، والعضويات، والنيابات التجارية، وإعداد التقارير عن أداء الشركة، والمشاركة في المبادرات الصناعية وندوات التواصل والمعرفة المشتركة.
المناطق المجاورة والمجتمعات المحلية	حضور الاجتماعات والهيئات الاستشارية المجتمعية والجولات الميدانية للمرافق والورش التعليمية والمشاركة في الأنشطة والأحداث الاجتماعية ومبادرات الاستثمار الاجتماعية والبرامج الخيرية وإعداد خطط الاستجابة للطوارئ المحلية والتقارير السنوية عن أداء الشركة وموقع متاح للعمامة على الإنترنت.
أصحاب المصلحة ومجتمع الاستثمار	حوارات واجتماعات ومشاورات دورية مع أصحاب المصلحة، وإعداد التقارير عن أداء الشركة، وعقد الاجتماعات مع منظمات المستثمرين وموقع متاح للعمامة على الإنترنت.

* توجد قائمة بأصحاب المصلحة حسب الترتيب الأبجدي

وتم توظيف التبرعات المالية للشركة في بناء المساكن الطارئة وإعادة بناء المدارس وشراء المعدات الضرورية لقسم المتطوعين لمكافحة الحرائق بمدينة تالكهوانتي، ووصل إجمالي تبرعات أوكسي ما يقرب من 575,000 دولاراً موجهة لجهود إغاثة موظفي أوكسي كيم والمجتمعات التي ضربها الزلزال وموجات تسونامي.

وأدى هذا التعاون إلى ارتفاع الطلب مباشرة عقب هذه الكارثة على منتجات أوكسي كيم في تالكهوانتي مثل الكلور والصودا الكاوية والتبييض. وفي الواقع تكاد تنفرد أوكسي كيم بتوفير مادة التبييض التي تستخدم لتطهير المياه في تشيلي. وهو مصدر كانت الحاجة إليه ماسة خلال هذه الكارثة، وإلى أن استأنف مصنع تالكهوانتي عملياته بعد ثلاثة أشهر للزلزال وفرت أوكسي كيم هذه المنتجات المهمة من مخزونها للمستهلكين في تشيلي وأمنت إمدادات إضافية من الدول المجاورة.

تكبدت تالكهوانتي خسائر فادحة جراء الزلزال. فقد خلف الزلزال العشرات من السكان المصابين والمشردين دون مأوى أو كهرباء أو مياه أو غذاء، وامتد التأثير الواسع لهذه الكارثة الطبيعية ليشمل مصنع أوكسي كيم والعاملين به وأسرهم.

وسرعان ما استجابت أوكسي بتوفير الوقود والمياه ومولدات الكهرباء وللوازم المعيشية وتقديم المعونات المالية للعاملين بأوكسي كيم وأسرهم. كما قدمت أوكسي المواد والدعم لمساعدة المجتمع في تالكهوانتي وساهمت بالمال كنوع من المساعدة في استرداد البنية التحتية للمدينة المدمرة.

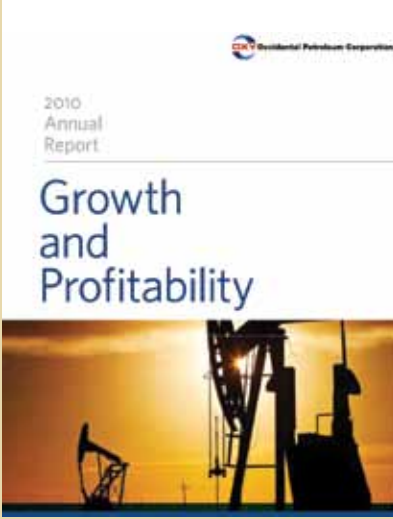
استقت عملية إعداد هذا التقرير من مؤشرات تقرير الاستدامة التي نشرتها المبادرة العالمية للتقارير (GRI) في 2006 والمعهد الأمريكي للبترول (API/IIPECA) والجمعية العالمية لحماية البيئة من مخاطر الصناعات البترولية في عام 2005. وحيث أن تقارير أوكسي تتضمن تلك المؤشرات التي نعتبرها ذات صلة أكبر بعملياتنا. يشير الفهرس التالي للمؤشرات التي أشملنا تقاريرنا بها كلياً أو جزئياً. وتقيم أوكسي المؤشرات الجديدة التي صدرت عن المعهد الأمريكي للبترول (API/IIPECA) والجمعية العالمية لحماية البيئة من مخاطر الصناعات البترولية في ديسمبر 2010 ونتوقع تطبيق المؤشرات المنفحة بدءاً من عام 2012. وسنحدث فهرسنا الإلكتروني تبعاً لذلك. ويمكن الحصول على المؤشرات الكترونياً وطباعتها من خلال الوصلات والاطلاع على محتويات شاملة على الموقع الإلكتروني www.oxy.com/sr.

الصفحة	المؤشرات	الصفحة	فهرس المصادرة العالمية لإعداد التقارير مؤشرات 2006
	البيئة (تابع)		الإستراتيجية والتحليل
11, 13, موقع أوكسي الإلكتروني 11	EN11	7-6	1.1
11, 13, موقع أوكسي الإلكتروني 14, 12-11	EN12		
14, 12, 7, موقع أوكسي الإلكتروني 16, 14	EN13-EN14		نبذة عن الشركة
16-15, موقع أوكسي الإلكتروني 9-8, موقع أوكسي الإلكتروني 16-15	EN16	5	2.3-2.1
14, 12, 7, موقع أوكسي الإلكتروني 16, 14	EN18	5	2.4
16-15, موقع أوكسي الإلكتروني 9-8, موقع أوكسي الإلكتروني 16-15	EN20, EN22	5	2.5
14	EN23	5	2.7-2.6
	EN26	5, 20, 5	2.8
	EN28	5	2.9
	EN29	7, 11, 14, موقع أوكسي الإلكتروني	2.10
	حقوق الإنسان		مقاييس التقرير
23, موقع أوكسي الإلكتروني 26, 23, موقع أوكسي الإلكتروني 23-22, موقع أوكسي الإلكتروني 23	HR1	1	3.3-3.1
23-22, موقع أوكسي الإلكتروني 23	HR2	الغلاف الخلفي الداخلي	3.4
23-22, موقع أوكسي الإلكتروني 23	HR3	3, موقع أوكسي الإلكتروني	3.5
23-22, موقع أوكسي الإلكتروني 23	HR4-HR7	1	3.6
23	HR8	1, التقرير السنوي على نموذج 10-K	3.7
	HR9	10-K	3.10
		28	3.12
	الممارسات العمالية والعمل الكريم		الحكومة والالتزامات والمشاركة
20	LA1-LA4		4.1
11, 9	LA6	22, 12, 9, التقرير السنوي على نموذج 10-K - بيان الوكالة عن 2011, موقع أوكسي الإلكتروني	4.3-4.2
9, التقرير السنوي على نموذج 10-K	LA7	2011, موقع أوكسي الإلكتروني	4.4
9, موقع أوكسي الإلكتروني 21-20	LA8	2011, بيان الوكالة عن 2011, موقع أوكسي الإلكتروني	4.5
21, 2	LA10	2011, بيان الوكالة عن 2011, موقع أوكسي الإلكتروني	4.6
20, 17, بيان الوكالة عن 2011, موقع أوكسي الإلكتروني	LA11	2011, بيان الوكالة عن 2011, موقع أوكسي الإلكتروني	4.7
	LA13	موقع أوكسي الإلكتروني	4.8
		9-8, 11-12, 14, 16, 20, 22-23, 25-26, موقع أوكسي الإلكتروني	4.9
	المجتمع	2, 9, 12, موقع أوكسي الإلكتروني	4.10
8-7, 23, 25-27, موقع أوكسي الإلكتروني 26	SO1	موقع أوكسي الإلكتروني	4.11
	SO2-SO3, SO5-SO6	2, 9, 11, 14, 16, 22-23, 25-26, موقع أوكسي الإلكتروني	4.12
	المسؤولية عن المنتجات	9, 11, 13, 22-23, موقع أوكسي الإلكتروني	4.13
موقع أوكسي الإلكتروني	PR1-PR6, PR9	9, 7, 11, 15, 18, 23-27, موقع أوكسي الإلكتروني	4.14
	الأداء الاقتصادي	3, 25, 27, موقع أوكسي الإلكتروني	4.15
18, 21, 27, التقرير السنوي على نموذج 10-K	EC1	3, 18, 23-25, 27, موقع أوكسي الإلكتروني	4.16
10-K	EC2	3, 23-25, 27, موقع أوكسي الإلكتروني	4.17
20, التقرير السنوي على نموذج 10-K	EC3		
18-17	EC6-EC7		
20, 18, 26-27, موقع أوكسي الإلكتروني	EC8		
		2, 7-9, موقع أوكسي الإلكتروني	
		11-12	
		11	

الصفحة	المؤشرات	الصفحة	فهرس المعهد الأمريكي للبترول (API) الجمعية العالمية لحماية البيئة من مخاطر الصناعات البترولية مؤشرات 2005
	المسؤولية الاجتماعية		المؤشرات البيئية
26, 23-22, موقع أوكسي الإلكتروني 26, موقع أوكسي الإلكتروني 20, 21, التقرير السنوي على نموذج 10-K	SOC-1	2, 15-16, موقع أوكسي الإلكتروني	ENV-1, ENV-A1
17-18, 20-21, 27, موقع أوكسي الإلكتروني 2, 20-21, موقع أوكسي الإلكتروني 23, موقع أوكسي الإلكتروني 17, 20-21, موقع أوكسي الإلكتروني 23, 20	SOC-2, SOC-3	16, 14	ENV-A2, ENV-A3, ENV-A4
8-7, 21-20, 27-23, موقع أوكسي الإلكتروني 17-18, 20-21, موقع أوكسي الإلكتروني 7-8, 23, 27-25, موقع أوكسي الإلكتروني 23-22, موقع أوكسي الإلكتروني 7, 17-18, 22-24, 20-22, 27, موقع أوكسي الإلكتروني	SOC-4		ENV-3
	SOC-A2		ENV-A6
	SOC-5		ENV-5
	SOC-6		ENV-6
	SOC-A3		ENV-A9
	SOC-7		
	SOC-8		
	SOC-A5		
	SOC-A6		
	SOC-9		
	SOC-A4		
	الجوانب الاقتصادية		الصحة والسلامة
18, التقرير السنوي على نموذج 10-K	ECO-1	8-11, موقع أوكسي الإلكتروني	H&S-1
26, 23, موقع أوكسي الإلكتروني	ECO-A1	9-11, موقع أوكسي الإلكتروني	H&S-2
10-K	ECO-2, ECO-A2, ECO-3, ECO-A3	24, 9, موقع أوكسي الإلكتروني	H&S-3
		2, 9-10, موقع أوكسي الإلكتروني	H&S-4
		موقع أوكسي الإلكتروني	H&S-5

فهرس الاختصارات

ACC	مجلس الكيمياء الأمريكي
API	المعهد الأمريكي للبترول
BLS	المكتب الأمريكي لإحصائيات اليد العاملة
BOE	مكافئ برميل النفط
BOEPD	مكافئ برميل النفط يوميا
CHP	الجمع بين الحرارة والطاقة
CO ₂	ثاني أكسيد الكربون
EOR	العمليات المتطورة لاستخلاص النفط
EPA	الهيئة الأمريكية لحماية البيئة
F&D	الاكتشاف والتطوير
GHG	الغازات الدفينة
GMI	المقاييس الدولية للحوكمة
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
HES	الصحة والبيئة والسلامة
HESMS	نظام إدارة الصحة والبيئة والسلامة
IIR	معدل حوادث الإصابة والمرض
IPIECA	الهيئة الدولية للصناعات البترولية
NGO	منظمات المجتمع المدني
NYSE	بورصة نيويورك
أوكسيدنتال (أوكسي)	
أوكسيدنتال بتروليوم كورپوريشن	
والشركات الفرعية	
OSHA	الإدارة الأمريكية للسلامة والصحة المهنية
TRI	قائمة الانبعاثات السامة
VPs	المبادئ الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان
WHC	مجلس حماية مواطن الحياة البرية



يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات بما في ذلك التقرير السنوي للشركة عن هذا العام وسابقه بزيارة موقعنا الالكتروني www.oxy.com

متوفر لأصحاب المصلحة يمكن الحصول على تقرير المسؤولية الاجتماعية السنوي لأوكسي والنشرات (الموجودة على اليسار) بالكتابة إلى مكتب أوكسيدنتال الرئيسي وعلى موقعنا www.oxy.com تقرير أوكسي السنوي وملامح من شركة أوكسي وملامح حوكمة الشركة.

لمزيد من المعلومات يمكن إرسال التعليقات والأسئلة إلى:

الشؤون العامة وشؤون الاتصالات
ريتشارد اس. كلين
نائب الرئيس للاتصالات والشؤون العامة
مليسا أي. اسكويب
مدير أول

الصحة والبيئة والسلامة
تشارلز ف. ويس
نائب الرئيس للصحة والبيئة والسلامة

أوكسيدنتال بتروليوم كورپوريشن
10889 Wilshire Boulevard
Los Angeles, California 90024

طُبع تقرير المسؤولية الاجتماعية هذا على ورق معتمد من قبل مجلس فورست ستيفاردشيب كاؤنسل (FSC) وهو يحتوي على خشب من غابات حسنة الإدارة، ومصادر خاضعة للضبط وخشب أو ألياف معادّ تدويرها



تحتوي أجزاء من هذا التقرير على بيانات تطلية نتابها حالة من عدم اليقين وتنطوي على مخاطر وشكوك قد يكون لها تأثير كبير على النتائج المتوقعة للعمليات والسيولة والتدفقات النقدية والتوقعات التجارية، فكلمات مثل "تقدير" و "مشروع" و "بتنبا" و "سوف" و "يجب" و "يمكن" و "يعتقد" و "نرى" و "ربما" و "قد" و "نتوقع" و "يخطط" و "يعتزم" وغير ذلك من التعبيرات المشابهة التي تعكس حالة عدم اليقين من الأحداث والنتائج المستقبلية، عادة ما تأتي ضمن جمل تفيد التطلع، وينبغي عدم التردد في الاعتماد على هذه الجمل التي تقتصر في تعبيرها على تطلعات وقت إعداد التقرير، وإن لم تقتضي الضرورة القانونية، لا تكون أوكسيدنتال ملزمة بتحديث أي جملة من جمل التطلع إذا ظهرت معلومات جديدة أو وقعت أحداث مستقبلية أو خلاف ذلك.



أوكسي أوكسيدنتال بترولسيوم كورپوريشن

الأعمال الواسطية والتسويق
أوكسيدنتال لتسويق الطاقة
5 Greenway Plaza
Houston, Texas 77046-0506
P.O. Box 27570
Houston, Texas 77227-7570
(713) 215-7000

الكيمائيات
شركة أوكسيدنتال للمواد
الكيمائية
Occidental Tower
5005 LBJ Freeway
Dallas, Texas 75244-6119
P.O. Box 809050
Dallas, Texas 75380-9050
(972) 404-3800

العلاقات الحكومية
1717 Pennsylvania Avenue, NW
Suite 400
Washington, D.C. 20006-4614
(202) 857-3000

النفط والغاز
أوكسيدنتال كورپوريشن للنفط والغاز
10889 Wilshire Boulevard
Los Angeles, California 90024-4201
(310) 208-8800

المقر الرئيسي للشركة
10889 Wilshire Boulevard
Los Angeles, California 90024-4201
(310) 208-8800
www.oxy.com

علاقات المستثمرين
1230 Avenue of the Americas
8th Floor, Suite 800
New York, New York 10020-1508
(212) 603-8111
investorrelations@oxy.com

